

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

BPSEC SRL

P.I.: 05473010964

Sede legale: Via Carroccio, 9 - 20020, Magnago

**Sede operativa e amministrativa: Via Carroccio, 9 -
20020, Magnago**

T. 0331 658922 - e-mail: contatti@bpsec.it

**Redazione Bilancio di Sostenibilità a cura di:
ImprontaZero®. Marchio di BPSEC SRL.**



SOMMARIO

0 - LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
1 - PREMESSA	5
SOSTENIBILITÀ – DEFINIZIONI E COMPONENTI	6
OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE	7
2 - NOTE METODOLOGICHE	8
TEMI MATERIALI	9
3 - L'AZIENDA	11
I NOSTRI SERVIZI	12
IMPRONTAZERO	13
LO STAFF	14
IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	16
IL CONTESTO DELL'AZIENDA	16
PARTI INTERESSATE	17
APPROVVIGIONAMENTI	19
I NOSTRI VALORI	20
4 - SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	22
ENERGIA	22
INFORMATIVA 302-1 CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE	23
ACQUA E SCARICHI IDRICI	23
INFORMATIVA 303-2 GESTIONE DEGLI IMPATTI LEGATI ALLO SCARICO DELL'ACQUA	24
EMISSIONI	24
MAPPATURA DELLE EMISSIONI CLIMA ALTERNATI	24
Scope 1 - Combustione in veicoli di proprietà o controllati dall'organizzazione ^{305.1}	25
Scope 1 - Combustione di gas metano nelle sedi dell'organizzazione ^{305.1}	25
Scope 2 - Generazione di energia elettrica acquistata ^{305.2}	25
Scope 3 - Combustione in veicoli di proprietà privata ^{305.3}	26
RIFIUTI	28
5 - SOSTENIBILITÀ SOCIALE	28
OCCUPAZIONE	29
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	30
FORMAZIONE E ISTRUZIONE	31
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	31
6 - SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	32

QUADRO SINOTTICO SDGS - AGENDA 2030 ATTUAZIONE DEI TARGET DI SOSTENIBILITÀ	33
SDG 1: PORRE FINE AD OGNI FORMA DI POVERTÀ NEL MONDO	33
SDG 2: PORRE FINE ALLA FAME, RAGGIUNGERE LA SICUREZZA ALIMENTARE, MIGLIORARE LA NUTRIZIONE E PROMUOVERE UN'AGRICOLTURA SOSTENIBILE	35
SDG 3: ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ	36
SDG 4: FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI	39
SDG 5: RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMANCIPARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE	41
SDG 6: GARANTIRE A TUTTI LA DISPONIBILITÀ E LA GESTIONE SOSTENIBILE DELL'ACQUA E DELLE STRUTTURE IGIENICO-SANITARIE	43
SDG 7: ASSICURARE A TUTTI L'ACCESSO A SISTEMI DI ENERGIA ECONOMICI, AFFIDABILI, SOSTENIBILI E MODERNI	45
SDG 8: INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA E UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI	47
SDG 9: COSTRUIRE UN'INFRASTRUTTURA RESILIENTE E PROMUOVERE L'INNOVAZIONE E UN'INDUSTRIALIZZAZIONE EQUA, RESPONSABILE E SOSTENIBILE	49
SDG 10: RIDURRE L'INEGUAGLIANZA DI E FRA LE NAZIONI	50
SDG 11: RENDERE LE CITTÀ E GLI INSEDIAMENTI UMANI INCLUSIVI, SICURI, DURATURI E SOSTENIBILI	52
SDG 12: GARANTIRE MODELLI SOSTENIBILI DI PRODUZIONE E DI CONSUMO	54
SDG 13: PROMUOVERE AZIONI, A TUTTI I LIVELLI, PER COMBATTERE IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	56
SDG 14: CONSERVARE E UTILIZZARE IN MODO DUREVOLE I MARI E LE RISORSE MARINE PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE	60
SDG 15: PROTEGGERE, RIPRISTINARE E FAVORIRE UN USO SOSTENIBILE DELL'ECONOMIA TERRESTRE	61
SDG 16: CORRUZIONE, PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI	63
SDG 17: RAFFORZARE I MEZZI DI ATTUAZIONE E RINNOVARE IL PARTENARIATO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	65
INDICE GRI	68



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

BPSEC è una realtà imprenditoriale che si occupa di consulenza ambientale, test di laboratorio, servizi per la salute e la sicurezza sul lavoro, la sicurezza di cicli produttivi e prodotti nonché sviluppo di progetti in materia di sostenibilità e cambiamenti climatici. Proprio per questa sua peculiarità, l'azienda è da sempre attenta all'ambiente e alle persone, in un'ottica di sviluppo sostenibile e adesione all'Agenda 2030.

BPSEC intende dimostrare il proprio impegno rivolto alle tematiche ambientali, sociali e di governance anche attraverso la pubblicazione del proprio Bilancio di Sostenibilità. Tale documento rappresenta un'occasione importante di condivisione della responsabilità dell'azienda con tutti i portatori di interesse. Questa cura che BPSEC rivolge al **Pianeta**, alle **Persone** e alla **Prosperità** coinvolge la dimensione interna di gestione dell'azienda e si estende a quella esterna dell'organizzazione tramite la condivisione della propria visione.

Sul fronte ambientale la riduzione dell'impatto, anche delle nostre attività dirette, rappresenta la priorità: noi di BPSEC ci impegniamo concretamente per attuare un processo di riduzione delle emissioni, aderendo al **Network Internazionale SME Climate Hub**, che fissa gli obiettivi di dimezzamento entro il 2030 e azzeramento entro il 2050. Grazie al progetto ImprontaZero® inoltre ci facciamo carico di tale missione affiancandoci a imprese, professionisti, realtà pubbliche e private e offrendo loro un insieme di servizi tecnici e di comunicazione per la sostenibilità.

In ambito sociale e di governance, mettiamo al centro le persone, valorizzando le competenze dei singoli in una prospettiva di inclusione e di rispetto dei diritti e della dignità di ciascuno, scegliendo inoltre di investire nei giovani affiancandoli tramite processi di formazione. Il rapporto con i nostri clienti si caratterizza per l'ascolto, il dialogo e la trasparenza, orientati all'idea di creare una rete di connessioni per sviluppare una strategia comune.



Daniele Barbone - Managing Partner
Roberto Paganini - Vice President
Christian Corbani - Senior Partner

Adottiamo un approccio integrato definito da un sistema di gestione certificato della qualità, dell'ambiente, della salute e della sicurezza, che sappia cogliere l'importanza di un punto di vista volto a valorizzare ciascun elemento e l'insieme.

È centrale comprendere che per percorrere le tappe della transizione ecologica è indispensabile collaborare sinergicamente a livello di ecosistema. Per tale ragione avvertiamo la responsabilità di essere di esempio nella direzione dello sviluppo sostenibile.

In una sola frase, pensiamo che sia venuto il momento di **"Agire ora, Agire tutti"** e di questo messaggio vogliamo essere promotori.

PREMESSA

BPSEC SRL, società di servizi nel campo della consulenza ambientale, sicurezza, sostenibilità e delle analisi di laboratorio, ha deciso, in corrispondenza del proprio sedicesimo anniversario, di redigere il proprio bilancio di sostenibilità relativo all'esercizio 2022.

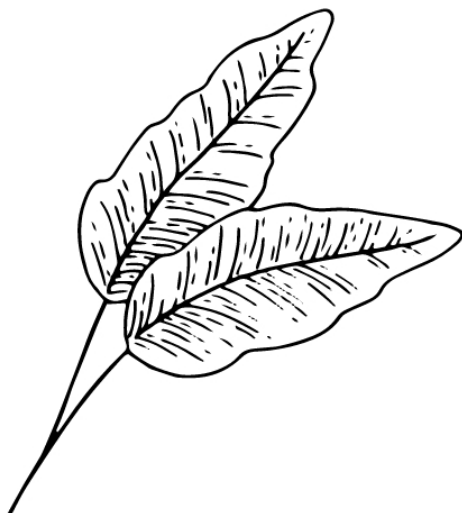
A partire dal 2017 il d.lgs. 245/2016, in recepimento della direttiva 2014/95/UE ha introdotto l'obbligatorietà per gli "enti di interesse pubblico" di redazione annuale di una "dichiarazione di carattere non finanziario" per la descrizione degli impatti ambientali, economici e sociali dell'impresa derivanti dalle attività svolte. Si tratta di un passo importante nell'integrazione progressiva tra performance economiche e di sostenibilità nella valutazione operata dalle parti interessate di un'organizzazione o di una società, segno della sempre maggiore attenzione posta ai temi della sostenibilità e alla loro equiparazione come strumenti di misura delle prestazioni di qualsiasi ente economico.

BPSEC ha quindi deciso di redigere il presente bilancio di sostenibilità su base volontaria, con lo scopo di offrire un'immagine chiara e verificabile del proprio impegno per la sostenibilità alle proprie parti interessate interne ed esterne.

Si tratta, in secondo luogo, di un esercizio di coerenza; poiché BPSEC tra le proprie attività accompagna e sviluppa imprese ed enti nella predisposizione di bilanci di sostenibilità, piani di sostenibilità e sistemi di gestione sostenibile, ha ritenuto di fondamentale importanza dare un esempio di integrità e di determinazione nel controllo e nella riduzione dei propri impatti ambientali, sociali ed economici.

Con il seguente bilancio, quindi, BPSEC individuerà una serie di indicatori quali-quantitativi che saranno oggetto di monitoraggio costante per la valutazione e il miglioramento continuo delle prestazioni dell'azienda relativamente ai propri impatti.

Il documento ha l'obiettivo di riportare in modo equilibrato e completo tutti gli aspetti di rilievo per la rendicontazione degli impatti associati all'attività dell'azienda.



SOSTENIBILITÀ – DEFINIZIONI E COMPONENTI

Per stabilire il quadro concettuale, e dunque programmatico, al quale fare riferimento nel corso del presente bilancio, BPSEC ha scelto di adottare la definizione di sostenibilità elaborata nell'ambito del Rapporto Brundtland del 1987 (*Our Common Future* – WCED, 1987).

“Humanity has the ability to make development sustainable to ensure that it meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs.”

“L’umanità ha la capacità di rendere lo sviluppo sostenibile per assicurare che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri.”

Nell'identificare le componenti della sostenibilità di riferimento per i propri obiettivi e per la pianificazione dei processi interni, BPSEC ha deciso di fare riferimento al modello dei “tre pilastri”, di genesi pressoché sincrona alla nascita del concetto di sviluppo sostenibile. I tre pilastri possono essere così definiti:

- **Sostenibilità ambientale:** protezione dell'ambiente riducendo i rischi diretti e indiretti risultanti dalle attività dell'organizzazione. BPSEC, in coerenza con la propria natura di impresa dedita all'erogazione di servizi altamente specializzati di consulenza e analisi di laboratorio, identifica e monitora costantemente gli impatti associati ai propri processi operativi e di supporto, per prevenire pregiudizi alle matrici ambientali interessate.
- **Sostenibilità sociale:** promozione dei valori inerenti all'equità e il rispetto dei diritti individuali. La responsabilità sociale d'impresa, esercitata nei confronti delle parti interessate interne ed esterne all'organizzazione, costituisce un elemento imprescindibile per orientare la progettazione e pianificazione dei servizi erogati.
- **Sostenibilità economica:** sviluppo di un modello economico responsabile ed efficiente, in grado di generare valore per sé e per la propria comunità di appartenenza, favorendo ricadute economicamente positive senza causare stress sulle componenti ambientali e sociali suscettibili di impatti.

I tre pilastri sono altresì noti come “le tre P” (People, Profit, Planet, declinate anche come People, Prosperity, Planet), a simboleggiare le tre componenti che ogni organizzazione è chiamata a valorizzare e proteggere in ottica di sviluppo integrato, responsabile e sostenibile.



OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Tramite il documento “Agenda 2030” (A/RES/70/1 – *Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development*, 2015), l’organizzazione delle Nazioni Unite ha stabilito un quadro programmatico estensivo relativamente agli obiettivi che gli Stati Membri adottano come piano di azione per la pace e la prosperità del pianeta.

17 obiettivi, accompagnati da 169 “target”, declinano e concretizzano gli ambiti di azione nei quali ogni organizzazione è chiamata a esercitare la propria responsabilità per la promozione di politiche mirate alla fine della povertà, al miglioramento di salute ed educazione, alla riduzione delle disuguaglianze e allo sviluppo economico sostenibile, tenendo presente il valore insostituibile delle risorse naturali disponibili e della dignità umana.

Gli obiettivi costituiscono quindi un riferimento imprescindibile per ogni organizzazione che desideri pianificare in modo efficace e riferibile le proprie azioni a miglioramento delle prestazioni in tema di sostenibilità. Si tratta inoltre di uno strumento largamente applicato da enti con potere legislativo per stabilire criteri concettuali da applicare nell’ambito di piani programmatici più ampi, quali ad esempio il piano *Next Generation UE* o, di rimando, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza stabilito dall’Italia (PNRR). Tali documenti, insieme a numerosi altri, adottano di prassi il riferimento agli obiettivi di Sostenibilità come standard internazionalmente riconosciuto per la pianificazione sostenibile, consentendo di richiamare immediatamente i concetti stabiliti dall’Organizzazione delle Nazioni Unite come stella polare della sostenibilità nella sua accezione più ampia e integrata.

BPSEC aderisce pienamente agli obiettivi stabiliti dalle Nazioni Unite, e riconosce come particolarmente rilevanti per la propria organizzazione i seguenti:

- **Obiettivo 8: lavoro dignitoso e crescita economica.** BPSEC promuove per la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali e a protezione della salute e sicurezza del lavoratore come valore insostituibile.
- **Obiettivo 12: consumo e produzione responsabili.** BPSEC valuta costantemente i propri processi per valutarne l’efficienza in materia di consumo di risorse e valore generato, andando poi a porre in atto misure di miglioramento e correzione per diminuire gli impatti diretti e indiretti della propria attività sulle componenti economiche, ambientali e sociali sensibili.
- **Obiettivo 13: azioni per combattere il cambiamento climatico.** BPSEC dispone di un Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015. Mediante tale sistema garantisce la protezione delle risorse naturali e basa le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della Clientela in termini di qualità, di rispetto dell’ambiente e della sostenibilità ambientale.

NOTE METODOLOGICHE

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto in conformità agli standard emessi da **GRI (Global Reporting Initiative)** secondo l'opzione definita come *Core*, che consente quindi la rappresentazione degli aspetti inerenti all'azienda necessari e sufficienti alla comprensione della realtà aziendale a qualsiasi parte interessata legga il documento, con grado di approfondimento adeguato alla comprensione e valutazione degli impatti ambientali, sociali ed economici direttamente e indirettamente attribuibili a BPSEC.

L'applicazione dei requisiti stabiliti dagli standard GRI è puntualmente riportata nel documento mediante apposizione di un apice riportante il numero di requisito corrispondente (tale indicazione non deriva dagli standard GRI ma da scelta metodologica di BPSEC). Inoltre, in conformità a quanto richiesto dagli standard GRI, alla fine il documento è comprensivo di un indice che riporta per ciascun requisito la/e pagina/e dove si ha evidenza del soddisfacimento del requisito stesso^{102.55}.

È stato altresì tenuto conto di quanto espresso dal **Global Compact** delle Nazioni Unite. Il Patto mondiale delle Nazioni Unite (*United Nations Global Compact*) è un accordo non vincolante delle Nazioni Unite, nato per incoraggiare aziende e imprese di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili e osservanti la responsabilità sociale d'impresa, e per rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese.

In tale contesto viene ripreso il sistema di rendicontazione e i principali indicatori utilizzati da *UN Global Compact Network Italia* (UNGCN Italia) secondo il quale, agendo in tale direzione, "le imprese hanno la possibilità di: identificare nuove opportunità di business; potenziare i rapporti con gli stakeholder; stabilizzare i mercati grazie alla promozione di sistemi finanziari trasparenti e non corrotti; identificare, gestire e monitorare i rischi".

In particolare, il Quadro sinottico annesso al presente Bilancio di Sostenibilità (si veda "Quadro sinottico SDGs – Agenda 2030") riguarda le azioni condotte ed in corso di attuazione da parte di BPSEC. Si tratta di un'elaborazione dei principi delle schede di approfondimento prodotte da UNGCN Italia riviste in una modalità semplificata ma esaustiva e relativa ai principi di trasparenza, e consente di mappare quanto concretamente BPSEC ha in atto relativamente ai 17 obiettivi di sostenibilità.

Il periodo di rendicontazione preso in esame è l'esercizio relativo all'anno 2022^{102.50}. Trattandosi inoltre del primo bilancio di sostenibilità redatto dall'azienda, si ritengono non applicabili i requisiti che intrinsecamente richiedono un raffronto a precedenti periodi di rendicontazione^{102.10 102.48 102.51}. Il bilancio sarà aggiornato, secondo la volontà della dirigenza di BPSEC, su base annuale^{102.52}.

TEMI MATERIALI [GRI 3 TEMI MATERIALI]

I temi materiali sono stati selezionati mediante sondaggio di materialità, sottoposto a parti interessate interne (dipendenti) e per *emulazione*. Il sondaggio è stato realizzato selezionando un'ampia gamma di tematiche inerenti ai temi della sostenibilità economica, ambientale e sociale, sui quali è stato richiesto di esprimere un giudizio numerico indicativo della priorità del tema percepita rispetto alle attività svolte da BPSEC, alla immagine del brand BPSEC e alla propria sensibilità.

Dall'incrocio dei dati ottenuti dalla consultazione delle parti interessate interne e per *emulazione* è stato ottenuto un elenco di temi che BPSEC ritiene prioritari per la propria visione di azienda sostenibile e che quindi sono approfonditi nel presente bilancio di rendicontazione non finanziaria^{102.46}.

La selezione dei temi è stata ulteriormente affinata mediante confronto con la Direzione, per avere validazione della materialità del tema ai fini della strategia aziendale e per definire perimetro e limitazioni specifiche per ciascun tema. Tali aspetti sono ulteriormente dettagliati nei capitoli dedicati a ciascun tema.^{103.1}

I temi selezionati sono^{102.47}:

	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	5 EGUALIANZA DI GENERE	6 ACQUA PULITA E IGIENE	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	9 INDUSTRIAL INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 AGIRE PER IL CLIMA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTE	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
Performance economiche				X					X	X
Impatti economici indiretti				X					X	X
Pratiche di approvvigionamento						X	X	X		X
Comportamento anticoncorrenziale	X								X	
Energia					X	X		X		
Acqua e scarichi idrici			X			X	X			
Emissioni					X	X		X		
Scarichi idrici e rifiuti			X		X	X	X	X		
Compliance ambientale					X		X	X		
Valutazione ambientale dei fornitori				X	X	X	X	X		
Occupazione		X		X						
Salute e sicurezza sul lavoro	X	X		X						
Formazione e istruzione	X	X								X
Diversità e pari opportunità		X		X					X	

Recepiti gli esiti del sondaggio di materialità, la Direzione BPSEC ha lavorato, insieme alle funzioni aziendali ritenute opportune e rilevanti per la stesura del presente bilancio, al fine di delineare per ciascun tema un perimetro coerente con le attività di BPSEC e con la disponibilità di informazioni sull'organizzazione. Criteri metodologici e perimetro di ciascun tema saranno puntualmente dettagliati nel corso della trattazione degli stessi.

Raccolti dati sufficienti alla comprensione degli impatti generati dall'attività in relazione ad una determinata tematica, con la Direzione di BPSEC sono stati concordati degli indicatori (**Key Performance Index o KPI**) per e dei target per pianificare il miglioramento continuo dell'organizzazione nelle specifiche aree dei temi materiali. Gli indicatori sono stati elaborati in modo da essere oggettivi, misurabili, relativizzati e verificabili, così da dare un resoconto di elevata qualità sugli impatti attribuibili all'azienda. Tali obiettivi vanno ad integrarsi con gli obiettivi stabiliti dai sistemi di gestione aziendale, rispettivamente nel campo della performance economica, del contenimento degli impatti ambientali e nella tutela della salute dei lavoratori, così da costituire una rete di parametri esaustiva al controllo dell'organizzazione sotto ogni aspetto della sostenibilità.

Dagli obiettivi derivano azioni di miglioramento specifiche e mirate al raggiungimento del target, che sono verificate annualmente o in sede di riesame del sistema di gestione ambientale o in sede di revisione del Bilancio di Sostenibilità. Come esito del riesame le azioni di miglioramento sono confermate, modificate o abrogate a seconda del livello di raggiungimento degli esiti attesi. Le modalità di gestione di ciascun tema e delle azioni di miglioramento saranno maggiormente dettagliate nei capitoli dedicati allo specifico argomento.

Ogni informazione inerente ai contenuti del report e gli impatti di BPSEC può essere richiesta all'indirizzo e-mail contatti@bpsec.it.

In conformità a quanto richiesto dagli standard GRI, in coda al documento è presente l'indice completo dei requisiti applicati e del riferimento puntuale all'evidenza della loro applicazione.

Il presente report è redatto senza *assurance* esterna, così come consentito dagli standard GRI. Si sottolinea comunque che i dati riportati nel presente documento sono per la maggior parte condivisi con la documentazione rientrante nel perimetro del sistema di gestione integrato (sottoposto quindi a certificazione da ente terzo). Per le prossime revisioni del documento sarà inoltre valutata la possibilità di sottoporre a verifica esterna il presente bilancio.

102.7: Numero di dipendenti: 3 soci, 13 dipendenti.

102.11: applicazione del principio di precauzione: Principio di precauzione: "Al fine di proteggere l'ambiente, gli Stati applicheranno largamente, secondo le loro capacità, l'approccio prudentiale. In caso di rischio di danno grave o irreversibile, l'assenza di certezza scientifica assoluta non deve servire da pretesto per posticipare l'adozione di misure efficaci in termini di costi, dirette a prevenire il degrado ambientale." BPSEC nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Ambientale adotta un processo rigoroso di stima dei rischi ambientali derivanti dalla propria attività. In base ai rischi individuati, sono predisposte misure di contenimento e miglioramento finalizzate alla riduzione dei rischi stessi a tutela dell'ambiente.

L'AZIENDA

[GRI 102 INFORMATIVA GENERALE]

B. & Partners Safety Environment Consultancy S.R.L. (in seguito indicata come BPSEC)^{102.1} nasce nel 2006 grazie alla volontà di Daniele Barbone e dei propri soci, a seguito della maturazione di esperienza nel settore, di specializzarsi nell'erogazione di servizi di consulenza e analisi di laboratorio nel settore ambientale e della sicurezza. Oggi, poco dopo il suo sedicesimo anniversario, BPSEC è una realtà consolidata specializzata in servizi evoluti per ambiente, sicurezza, prodotti e cicli produttivi, con prestazioni su misura dedicate al settore pubblico e industriale^{102.2}. Lo staff BPSEC è costituito da professionisti qualificati nei servizi tecnici relativi a salute e sicurezza sul lavoro, ecologia e sostenibilità, test di laboratorio, per garantire qualità dell'ambiente e sicurezza sui luoghi di lavoro.

È inoltre proprietaria di un laboratorio di analisi chimiche, microbiologiche e fisiche, accreditato Accredia, con tecnici esperti e mezzi attrezzati per attività e verifiche sul campo.

La competenza e l'esperienza maturati in tema di consulenza ambientale nel settore industriale e con la pubblica amministrazione sono declinati a servizio del mondo residenziale e del *real estate management*, erogando servizi specialistici e prestazioni di alto livello tecnico per la gestione degli aspetti di sicurezza e monitoraggio ambientale applicabili.

Nei suoi 16 anni di attività ha vinto numerosi premi internazionali per la qualità dei servizi per l'ambiente e la sicurezza, ed è divenuta partner di diverse federazioni e società sportive professionistiche.



I NOSTRI SERVIZI

- **Safety:** valutazione rischi in ambiente lavoro, DVR, analisi di laboratorio e consulenza per la sicurezza di cicli produttivi e prodotti, formazione e corsi di sicurezza sul lavoro, consulenza;
- **Testing:** campionamenti, monitoraggi e analisi ambientali su acqua, aria, terreno, rifiuti ed amianto, verifiche di conformità prodotti e materiali;
- **Environment:** progetti, studi e programmi per tutelare l'ambiente e ridurre l'impatto ambientale, consulenza e supporto per autorizzazioni ambientali, Autorizzazione Integrata Ambientale e Valutazione Impatto Ambientale;
- **Pollution:** campionamento e misurazione di agenti fisici e chimici aerodispersi per salvaguardare la qualità della vita, dei luoghi di lavoro e dell'ambiente;
- **Building:** consulenza e analisi per esigenze tecniche del settore residenziale.;
- **ImprontaZero®:** servizi avanzati per la sostenibilità (sistemi di gestione sostenibile e ambientale, certificazioni EPD, Life Cycle Assessment, piani e bilanci di sostenibilità).
- **BP Trade:** coordinamento, controllo e supervisione delle attività di gestione rifiuti speciali e di bonifica.





IMPRONTAZERO®

ImprontaZero® è un progetto ideato e avviato da BPSEC nel 2010. Rappresenta la soluzione dell'azienda per azzerare l'impronta ambientale di aziende, organizzazioni, team sportivi ed eventi. Essa infatti offre ai propri clienti servizi avanzati per la sostenibilità come sistemi di gestione sostenibile e ambientale, certificazioni EPD, Life Cycle Assessment, programmi in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030, consulenza in materia di Bilanci di Sostenibilità e certificazioni ISO 20121 per la gestione sostenibile degli eventi.

Nel 2022 ImprontaZero® diventa anche "Periodico della Sostenibilità". La testata, registrata al Tribunale di Busto Arsizio, n.02/2022, è rivolta a imprese, professionisti, realtà pubbliche e private che vogliono fare la differenza nell'ambito della sostenibilità ambientale. Il periodico condivide il percorso con esperti, accademici, manager, rappresentanti di associazioni del terzo settore e di istituzioni.

La testata è stata presentata il 10 giugno 2022 all'Excelsior Palace di Rapallo, in occasione della riunione del Comitato triregionale, organismo di Confindustria formato dai Giovani Imprenditori di Liguria, Lombardia, Piemonte, Toscana, Valle d'Aosta, deputato all'organizzazione dello storico Convegno nazionale di Rapallo.

Nel 2022 sono stati pubblicati sei numeri, di cui tre in versione stampata su carta riciclata FSC. Tutte le pubblicazioni sono disponibili online sul sito www.improntazero.it.



LO STAFF

[GRI 2-7 DIPENDENTI]

Lo staff BPSEC è composto da personale tecnico e amministrativo qualificato, attento alle esigenze del mercato e del cliente e formato per erogare prestazioni in linea con le migliori conoscenze disponibili e mediante impiego delle tecnologie più evolute reperibili sul mercato.

Il clima per i dipendenti è improntato all'informalità e alla valorizzazione delle competenze dei singoli. È prestata particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale^{102.8}.

I lavoratori che possiedono un contratto a tempo indeterminato sono 10.

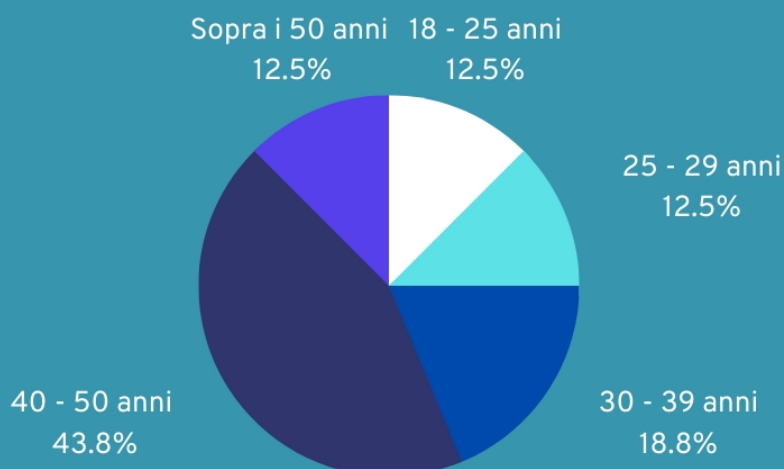
Qualifica	Uomini	Donne	Nazionalità italiana	Nazionalità straniera
Operai	/	/	/	/
Impiegati	6	7	12	1
Quadri	/	/	/	/
Dirigenti	3	/	3	/
Totale	9	7	15	1

Età dei lavoratori	Numero dei lavoratori
Minori di 16 anni	/
16 - 18 anni	/
18 - 25 anni	2
25 - 29 anni	2
30 - 39 anni	3
40 - 50 anni	7
Sopra i 50 anni	2

Scuola superiore (EQF 4-5)	6
Laurea triennale (EQF 6)	3
Laurea magistrale (EQF7)	7

Suddivisione dei dipendenti in base alla propria qualifica con riferimento al Quadro Europeo delle Qualifiche.

Grazie all'elevato grado di professionalità, che determina un alto livello di responsabilizzazione, si può definire la struttura organizzativa come altamente organica.



In BPSEC non lavorano minorenni e il segmento di età giovani assomma al 43,8% circa del totale dei lavoratori impiegati.

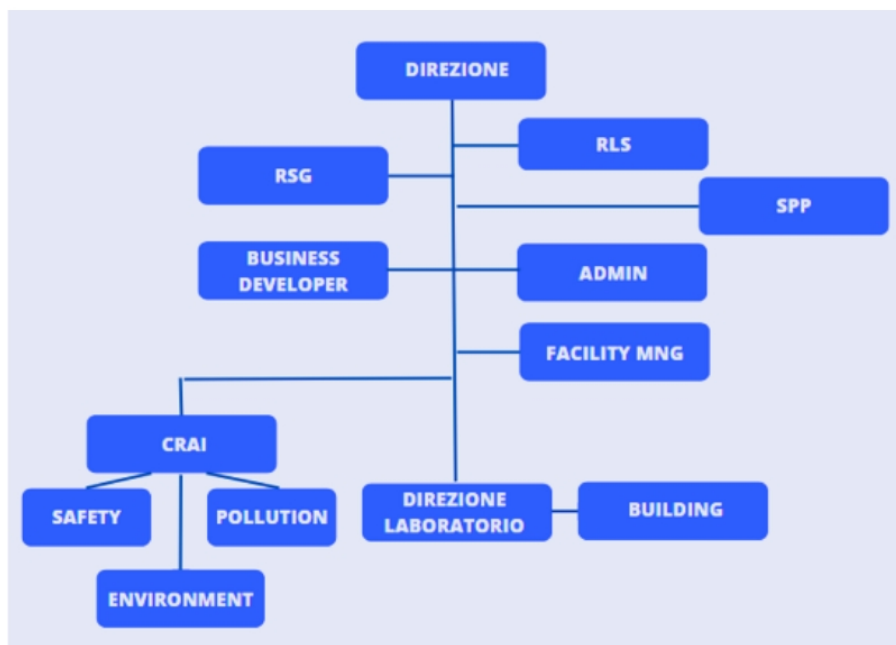
La società è costituita secondo la forma giuridica della Responsabilità Limitata, con quote di proprietà distribuite da n. 4 soci, di cui 3 operativi^{102.5}.

All'interno dell'azienda la *governance* è garantita da diversi organi così costituiti e definiti:

- Consiglio di Amministrazione;
- Assemblea dei soci.

Questi hanno l'obiettivo di pianificare le attività aziendali e di definire i target di *performance* per i processi propri della società, costituendo quindi soggetti direttivi in ambito principalmente economico e gestionale.

Per le tematiche ambientali e sociali i ruoli e le responsabilità di *governance* sono quelli definiti dal Sistema di Gestione Integrato (che definisce quindi i responsabili per il sistema di gestione ambientale e per la salute e sicurezza dei lavoratori); per quanto non ricompreso nello scopo dei sistemi di gestione aziendali, le facoltà decisionali ricadono sulla Direzione, sul Consiglio d'Amministrazione e sull'Assemblea dei Soci^{102.18}.



La struttura dell'azienda prevede un organigramma classico, dove al vertice è presente la figura del direttore, Daniele Barbone. Ai livelli inferiori si ramificano le funzioni di amministrazione per la gestione delle risorse, di *business development* per la componente commerciale, di *facility management* per la gestione operativa della sede, di SPP, servizio di prevenzione e protezione ed i responsabili dei sistemi di gestione e di sicurezza.

Oltre alle attività di supporto, sono svolte le attività produttive di:

- Area *Testing*: laboratorio;
- Area *Building*: pianificazione campionamenti e rilievi residenziali;
- Area CRAI: rilievi *Pollution*, consulenze *Environment*, consulenze *Safety*.

Il Consiglio di Amministrazione definisce le linee strategiche, il *Management* aziendale condivide le linee strategiche del gruppo e del sito anche attraverso *staff meeting*.

La condivisione ai vari livelli di obiettivi e strategie è garantita attraverso l'organizzazione di due *staff meeting* aziendali ai quali partecipa circa metà del totale degli addetti.

IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

BPSEC lavora secondo i più alti standard di qualità, lavorando per adeguare la propria organizzazione alle principali normative di riferimento per i sistemi di gestione, ottenendo la certificazione per le norme:

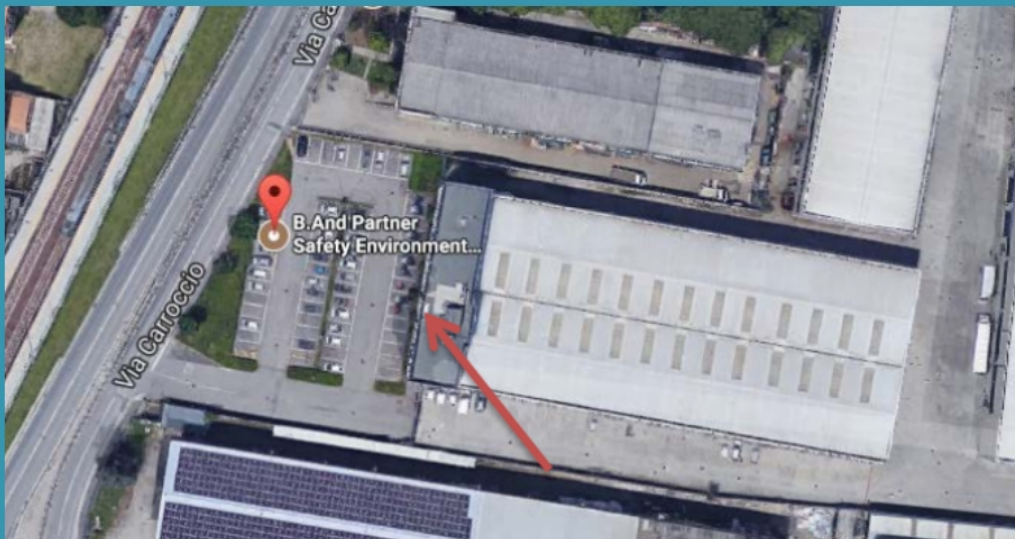
- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistemi di gestione per la qualità;
- UNI EN ISO 14001:2015 – Sistemi di gestione ambientale;
- UNI ISO 45001:2018 – Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro;
- UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 – Requisiti generali per la competenza dei laboratori di prova e taratura.

Il Sistema di Gestione Integrato (SGI), che ricomprende in sinergia tutti gli schemi certificati, dettaglia e definisce procedure e metodologie per assicurare la performance e l'efficienza dei processi aziendali. Molti degli aspetti ricompresi nei requisiti di rendicontazione stabiliti da GRI sono pertanto già oggetto di analisi, monitoraggio e approfondimento nella documentazione di sistema, alla quale pertanto si farà puntualmente riferimento nel presente bilancio.

IL CONTESTO DELL'AZIENDA

L'azienda ha sede in via Carroccio 9 (20020 Magnago (MI)), in zona Malpensa, in posizione strategica per operare nelle regioni Lombardia e Piemonte e nella Città Metropolitana di Milano^{102.3}. La sede aziendale è situata nelle immediate vicinanze della stazione ferroviaria di Vanzaghella-Magnago, posta sulla linea Novara – Milano Cadorna, e a pochi minuti dalla Strada Statale SS336 che collega l'autostrada Milano-Varese con l'autostrada A4 Torino-Venezia.

I servizi erogati sono rivolti soprattutto al mercato italiano^{102.5}, ad una platea di clienti che comprende privati, imprese, liberi professionisti e enti pubblici^{102.6}.



PARTI INTERESSATE

BPSEC, in conformità a quanto richiesto dalle norme per sistemi di gestione per la qualità, identifica e monitora le proprie parti interessate per poterne comprendere le esigenze ed aspettative e adottare le idonee modalità di confronto. L'individuazione dei fattori esterni e delle parti interessate rilevanti per l'organizzazione prevede l'analisi del contesto dell'azienda, l'identificazione dei fattori esterni e interni e la selezione di quelli ritenuti rilevanti mediante coinvolgimento attivo della direzione, dei soci e del *management*^{102.42}. Le parti interessate individuate sono pertanto così definite^{102.40};

Fornitori	Compagnie assicurative
Investitori soci e azionisti	Gruppo societario
Banche e finanziatori	Matrici ambientali
Biodiversità	Competitor
Aziende partner	Risorse tecnologiche
Quadro di riferimento normativo	Organi giurisdizionali
Enti di controllo	Istituzioni del territorio
Clienti/consumatori	Associazioni ambientaliste e comitati
Associazioni di categoria	Dipendenti e sindacati

In conformità ai requisiti stabiliti dalle norme per i sistemi di gestione della qualità, BPSEC, al fine di acquisire e tenere in considerazione le esigenze e le aspettative delle parti interessate individuate, avvia delle modalità di dialogo e confronto rivolte agli *stakeholder* il cui riscontro l'azienda ritiene rilevante ai fini del proprio miglioramento continuo.

Gli *stakeholder* rilevanti e le modalità di coinvolgimento da adottare (specifiche per ciascuna parte interessata) sono determinati sulla base dell'analisi di rischio che l'azienda svolge internamente, al fine di selezionare accuratamente le parti interessate che hanno o potrebbero avere gli impatti più significativi sull'organizzazione^{102.42}.

Per i clienti le modalità adottate per l'acquisizione di informazioni su esigenze, aspettative e grado di soddisfazione sono:

- Attenta gestione di segnalazioni e reclami così come previsto dalle norme per sistemi di gestione della qualità;
- Sondaggi sul grado di soddisfazione svolti su base annuale e inviati dai tecnici commerciali.

Gli esiti di questi processi sono poi considerati in sede di riesame della Direzione (svolto almeno con base annuale) per favorire l'integrazione del riscontro ricevuto nelle valutazioni strategiche dei vertici aziendali^{102.43}.



Le parti interessate interne (e con questo si configurano quindi dipendenti e collaboratori esterni su base continuativa) il principale strumento di coinvolgimento e acquisizione di esigenze e aspettative è costituito dagli *staff meeting*, riunioni programmate due volte all'anno per il riesame, da parte di tutti i membri dell'organizzazione, delle *performance* della stessa e per condividere e dibattere gli indirizzi strategici. In sede di *staff meeting*, ad esempio, è stato sottoposto ai dipendenti BPSEC apposito sondaggio per la valutazione dei temi materiali da includere nel presente report.

Questi processi di coinvolgimento consentono di ottenere come risultato un quadro sulla percezione dell'organizzazione da parte delle proprie parti interessate. Evidenza di questi esiti è data dalla documentazione di sistema, che prende forma di moduli di reclamo o verbali di riunione, che dettagliano le risultanze del coinvolgimento delle parti interessate e costituiscono una registrazione dei pareri acquisiti.

In particolare, nel corso dell'anno 2022 non si sono verificate segnalazioni^{102.44}. Dalla consultazione delle parti interessate interne ed esterne mediante sondaggio di materialità è stato ricavato un quadro di significativa importanza che ha permesso di portare all'attenzione dell'organizzazione i temi maggiormente sentiti al suo interno e per i propri *stakeholder* esterni.

102.45: soggetti inclusi nel bilancio consolidato



APPROVVIGIONAMENTI

[GRI 204 PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO]

La catena di approvvigionamento dell'azienda può essere suddivisa in tre tipologie di fornitori^{102,9}:

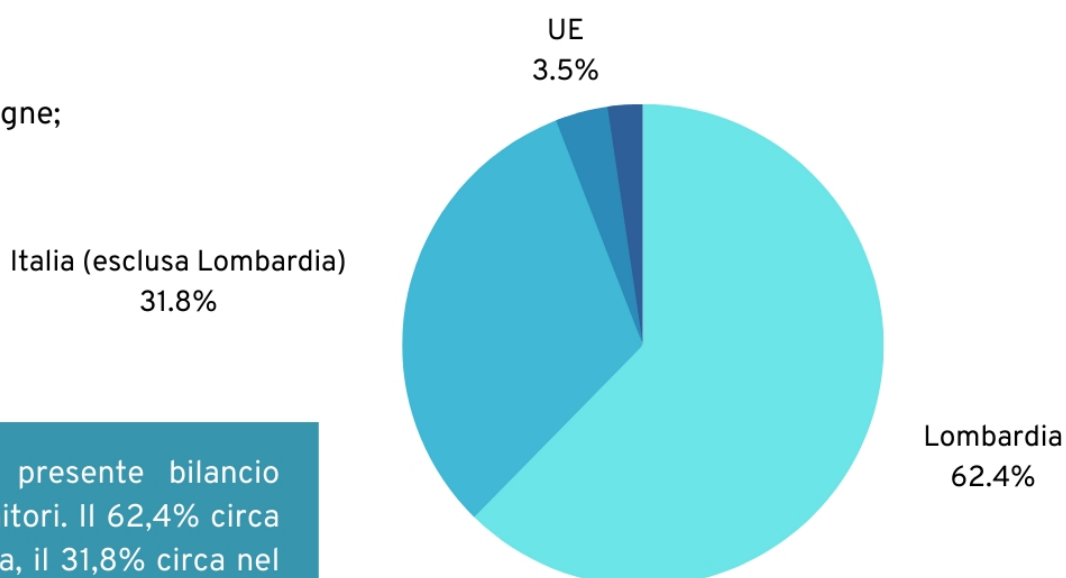
- **Fornitori di beni:** si tratta di apparecchiature, mezzi e strumenti necessari allo svolgimento delle attività lavorative o a supporto delle stesse.
- **Fornitori di beni di consumo:** si tratta di tutti i beni che vengono consumati nelle fasi dell'attività lavorativa, dai reagenti per le analisi di laboratorio ai tradizionali supporti e materiali di cancelleria.
- **Fornitori di servizi:** a tale categoria appartengono le forniture di consulenza, assistenza tecnica, riparazioni e formazione acquisiti per il corretto funzionamento dei processi aziendali.

Il processo di selezione dei fornitori è stabilito e documentato nell'ambito del sistema di gestione aziendale, e prevede una valutazione secondo criteri multipli di convenienza, tempistiche di risposta, servizi post vendita e affidabilità. I fornitori accreditati sono inseriti in apposito elenco, conservato come documento del Sistema di Gestione Integrato, e sottoposti a periodica valutazione per il mantenimento della qualifica.

BPSEC predilige l'acquisto di prodotti che presentino caratteristiche di idoneità dal punto di vista ambientale, secondo il giudizio del RSGI. Il controllo da parte di RSGI consiste o nella richiesta di copia di eventuali certificazioni (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) possedute dal fornitore o nella verifica diretta, tramite sopralluogo, della corretta gestione ambientale delle operazioni da parte del fornitore. L'attenzione alla sostenibilità nella selezione dei fornitori rappresenta altresì un fattore di ricchezza dal punto di vista della qualità nell'offerta dei servizi.

La qualificazione dei fornitori viene aggiornata periodicamente in base al numero di anomalie generate dal fornitore stesso durante l'evasione degli ordini rispetto alla classificazione:

- Numero di reclami ricevuti;
- Convenienza;
- Affidabilità;
- Rapidità nelle consegne;
- Attenzione.



Alla data di redazione del presente bilancio risultano accreditati n.84 fornitori. Il 62,4% circa di questi ha sede in Lombardia, il 31,8% circa nel resto d'Italia, il 3,5% circa in Europa e il restante 2,3% circa al di fuori della UE.

I NOSTRI VALORI



Non si può parlare di sostenibilità senza una solida base etica, morale e di principi radicata nell'azienda e che promuova la cultura di uno sviluppo sostenibile rispettoso del pianeta e delle persone.

Conformemente ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, BPSEC ha espresso e reso pubbliche e accessibili le proprie dichiarazioni in materia di qualità del servizio, tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori. Tali dichiarazioni, definite rispettivamente come Politica della Qualità, Politica per l'ambiente e Politica per la sicurezza sono accessibili dal sito BPSEC www.bpsec.it.

La visione in materia di sostenibilità di BPSEC in particolare è espressa nella politica per l'ambiente (sostenibilità ambientale) e nella politica per la sicurezza (sostenibilità sociale), delle quali si offrono di seguito brevi estratti significativi^{102 14}.

“La società [...] garantisce la protezione delle risorse naturali e basa le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della Clientela in termini di qualità, di rispetto dell'ambiente e di sostenibilità ambientale. Tale strategia viene applicata in tutti i siti in cui opera (sedi aziendali, unità mobili e siti dei clienti).”

“L'operato di BPSEC è orientato in ogni sua iniziativa secondo i principi dello sviluppo sostenibile [...]. Il concetto di sostenibilità [...] viene collegato alla compatibilità tra sviluppo delle attività economiche attuali e la salvaguardia dell'ambiente sia nel presente che verso il futuro.”

“La società [...] garantisce la salute e sicurezza dei propri lavoratori oltre ogni adempimento legislativo, considerando la peculiarità e promiscuità delle aree di lavoro, interne ed esterne, incluse decisioni strategiche destinate ad essere applicate durante attività presso clienti e strutture nel contesto di applicabilità di BPSEC.”

“L'operato di BPSEC è caratterizzato, in ogni sua iniziativa, dall'attenzione alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, mirando al benessere fisico, sociale, psicosociale e ambientale durante le attività che vengono svolte all'interno e all'esterno, per tutto il turno di lavoro e in itinere, mirando ad una abitudine alla sicurezza che punta a diffondere good-practices anche nella vita privata dei propri lavoratori”.

I principi di sostenibilità espressi nell'ambito della costituzione dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sono comunicati, oltre che alle parti interessate esterne alla società, anche all'interno dell'azienda ai propri dipendenti, che sono incentivati ad agire in prima persona per gli obiettivi dell'azienda in materia di perseguimento degli ideali di sostenibilità espressi. La politica pertanto funge sia da dichiarazione d'intenti che da codice di condotta per tutto il personale, che diventa quindi primo attore della rivoluzione sostenibile di BPSEC^{102.16}.

BPSEC è inoltre fortemente attiva nel sostenere e avviare iniziative con associazioni senza scopo di lucro per la promozione concreta dei valori della sostenibilità. BPSEC è quindi sostenitore e *partner* di Emergenza Sorrisi e ForestaMI ^{102.12} ^{102.13}. BPSEC partecipa alle raccolte fondi e donazioni per il sostegno a progetti umanitari realizzati da Emergenza Sorrisi o per la riforestazione delle aree urbane (ForestaMI). Con Emergenza Sorrisi inoltre, BPSEC realizza progetti di cooperazione sul territorio per promuovere la sostenibilità nelle comunità locali; un esempio di questa sinergia è la predisposizione di un sistema di gestione per comunità sostenibili per il Comune di Ghemme e con il contributo di Fondazione Cariplo. BPSEC inoltre aderisce a Confindustria.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

ENERGIA

[GRI 302-1 CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE]



I dati inerenti ai consumi di energia riferibili al periodo di rendicontazione (anno 2022) sono stati ricavati dalla documentazione trasmessa dai fornitori in fase di fatturazione.

Di seguito si riportano le voci di consumo ricavate e le relative metodologie di calcolo.

Voce	U.M.	Consumo	Metodo	Fonte fattori di conversione
Consumo di elettricità ^{303.2}	J	2,0583*10 ¹¹	Ricavato da fatture 2022	ARERA
Consumo di energia per riscaldamento	J	NA	Il dato è incorporato nei consumi di elettricità	-
Consumo di energia per raffrescamento	J	NA	Il dato è incorporato nei consumi di elettricità	-
Consumo di vapore	J	NA	Non viene utilizzato vapore	-
Consumi di gas metano	J	3,46*10 ⁹	Ricavato da fatture 2022	ARERA
Consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione	J	2,09*10 ¹¹	Somma di consumi energia elettrica e gas metano	-
Consumo da fonti non rinnovabili	J	1,22*10 ¹¹	Sulla base del mix energetico italiano riferito all'anno 2022.	ARERA
Consumo da fonti rinnovabili	J	8,71*10 ¹⁰	Sulla base del mix energetico italiano riferito all'anno 2022.	ARERA

ACQUA E SCARICHI IDRICI GRI

[GRI 303-2 GESTIONE DEGLI IMPATTI LEGATI ALLO SCARICO DELL'ACQUA]

La disponibilità di acqua pulita e sicura e l'utilizzo responsabile di questa importantissima risorsa rientrano tra gli aspetti di principale interesse per BPSEC e per le proprie parti interessate, anche in considerazione dei modesti consumi derivanti dalla tipologia di lavorazioni svolte.

Il ciclo dell'acqua interno a BPSEC inizia con l'acquedotto, che costituisce l'unica fonte di approvvigionamento utilizzata presso la sede aziendale. Da lì l'acqua è distribuita ai servizi igienici e al laboratorio chimico e microbiologico, da dove partono poi gli scarichi parziali che si ricongiungono prima dell'allaccio in fognatura^{303.1}. Nell'ambito della predisposizione del proprio sistema di gestione ambientale, BPSEC ha individuato i rischi associati al proprio esercizio relativi alle diverse matrici ambientali, acqua inclusa, adottando il collaudato metodo di valutazione del rischio Probabilità*Danno=Rischio ($P*D=R$), individuando così gli aspetti attinenti la propria attività lavorativa per i quali si ha maggiore rischio di pregiudizi sull'ambiente.

Attualmente l'azienda, inserita nel contesto di un condominio industriale, non dispone di un contatore autonomo per la misura dei propri consumi idrici; l'installazione di un contatore rientra quindi tra gli obiettivi stabiliti per l'esercizio 2023.

Per quanto concerne gli impatti possibili derivanti dai processi aziendali, si individua come rischio potenziale lo sversamento negli scarichi, attualmente assimilati a scarichi domestici, di prodotti chimici che potrebbero alterare la qualità delle acque scaricate in difformità ai limiti stabiliti dal Gestore del Servizio Idrico Integrato. Tale rischio è gestito mediante opportuna formazione al personale sulle procedure di smaltimento dei reflui derivanti dall'attività di laboratorio e sulla predisposizione di apposite procedure d'emergenza in caso di incidenti che dovessero innalzare la probabilità di sversamento in fognatura.

Le attività di campo svolte, in particolare legate al campionamento matrici ambientali, non costituiscono pericolo per la salute del comparto acque, in quanto non sono impiegate sostanze che potrebbero contaminare acque sotterranee o superficiali.

Gli standard di qualità adottati per lo scarico in fognatura sono dati dal Gestore del Servizio Idrico Integrato, il quale rimanda a sua volta alla normativa regionale e nazionale applicabili^{302.2}.

Sulla base dell'analisi di rischio eseguita nell'ambito del sistema di gestione ambientale si stabiliscono azioni per fronteggiare i rischi e le opportunità individuate e di rimando degli obiettivi per il controllo dei processi. Per quanto riguarda le risorse idriche, quindi, si stabiliscono i seguenti obiettivi per l'esercizio 2023:

- Installazione contatore;
- Una volta acquisita capacità di misurazione, si pone l'obiettivo di consumo inferiore a 200mc/y.

EMISSIONI

[GRI 305 MAPPATURA DELLE EMISSIONI CLIMA ALTERNATI]

Nel 2021 BPSEC ha aderito al **Network Internazionale SME Climate Hub**, adottando pertanto degli obiettivi delle emissioni riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target:

- Riduzione del 50% entro il 2030;
- Riduzione del 100% entro il 2050.

In coerenza con i target fissati, è stata avviata la rendicontazione delle emissioni generate, adottando la ripartizione in scopes (ambiti) così come definiti dal GHG Protocol e adottati dagli standard GRI.

Per quanto applicabile a BPSEC e ai suoi processi, gli scope considerati per il calcolo sono così dettagliati:

Scope 1
Combustione di combustibili in veicoli di proprietà o controllate dall'organizzazione
Combustione gas metano acquistato o acquisito

Scope 2
Generazione di elettricità acquistata o acquisita

Scope 3
Combustione di combustibili in veicoli di proprietà privata di dipendenti BPSEC

Si ritiene di escludere alcuni dei fattori riferibili allo scope 3 (processi a monte e a valle nella catena del valore dell'azienda); sarà valutata la loro rendicontazione nelle future revisioni del documento.

Scope 1 - Combustione in veicoli di proprietà o controllati dall'organizzazione^{305.1}

I dati per il calcolo del valore sono stati ottenuti dalle fatture inviate dal fornitore di carburante utilizzato da BPSEC. Da aggregazione dei dati ricavati si ottengono le seguenti informazioni:

Tipologia di carburante	Benzina [L]	Diesel [L]	Metano [mc]
Quantitativo	7975,91	2690,289	1538,46

Sulla base dei consumi ricavati per l'anno 2022, si applicano i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy* e dal *Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2022. Nella seguente tabella si riportano gli esiti del calcolo effettuato:

Carburante	Quantitativo	kgCO _{2e} (CO ₂)	kgCO _{2e} (CH ₄)	kgCO _{2e} (N ₂ O)	kgCO _{2e} (TOT)
Benzina [L]	7975,91	17.132,65	57,42	52,64	17.242,72
Diesel [L]	2690,289	6781,09	0,699	99,54	6881,33
Metano [mc]	1538,46	3095,27	4,22	1,65	3101,14
TOT		27.009,02	62,34	153,83	27.225,19

Scope 1 – Combustione di gas metano nelle sedi dell'organizzazione^{305.1}

I dati inerenti al consumo di gas metano nella sede di Magnago sono stati ricavati dalle fatture emesse dal fornitore.

Ricavato il consumo complessivo per l'anno 2022 in mc è stato possibile applicare i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy* e dal *Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2022. Nella seguente tabella si riportano gli esiti del calcolo effettuato:

Combustibile	Quantitativo [mc]	kg _{CO2e} (CO ₂)	kg _{CO2e} (CH ₄)	kg _{CO2e} (N ₂ O)	kg _{CO2e} (TOT)
Gas metano 2022	3458	6.957,25	9,48	3,7	6.970,43
Gas metano 2021	5024	10.107,94	13,77	5,38	10.127,08

Nel 2022 si è registrata una riduzione del consumo di gas naturale pari al 21,2% rispetto all'anno 2021.

Scope 2 – Generazione di energia elettrica acquistata^{305.2}

I dati relativi ai consumi di corrente elettrica sono stati ricavati dalle fatture emesse dal fornitore, A2A Energia.

Ricavato il consumo complessivo per l'anno 2022 in kWh è stato possibile applicare i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy* e dal *Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2022. Nella seguente tabella si riportano gli esiti del calcolo effettuato:

Voce	Quantitativo [kWh]	kg _{CO2e} (CO ₂)	kg _{CO2e} (CH ₄)	kg _{CO2e} (N ₂ O)	kg _{CO2e} (TOT)
Energia elettrica	57.175	10932,43175	45,74	78,33	11.056,5

Scope 3 – Combustione in veicoli di proprietà privata^{305.3}

I dati relativi ai consumi di carburante sono stati ricavati per intervista al personale sulla distanza percorsa annualmente e sull'efficienza del veicolo utilizzato.

Ricavato il consumo complessivo per l'anno 2022 in km è stato possibile applicare i fattori di conversione emessi dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy* e dal *Department for Environmental Food & Rural Affairs* del Regno Unito riferiti all'anno 2022. Nella seguente tabella si riportano gli esiti del calcolo effettuato:

Carburante	Distanza [km]	kg _{CO2e} (CO ₂)	kg _{CO2e} (CH ₄)	kg _{CO2e} (N ₂ O)	kg _{CO2e} (TOT)
Benzina	57.935	10.501,64	18,54	20,17	10.540,35
Diesel	29.580	4.302,85	0,122	55,61	4.358,58
GPL	6000	945,9	0,96	6,72	4.358,58
TOT	93.515	15.750,39	19,62	82,5	15.852,51

RIFIUTI

[GRI 306-1 GENERAZIONE DI RIFIUTI E IMPATTI SIGNIFICATIVI CORRELATI AI RIFIUTI]

Nell'ambito del proprio sistema di gestione ambientale, BPSEC valuta e monitora gli impatti derivanti dalla propria attività per quanto concerne la produzione di rifiuti. Le tipologie di rifiuti prodotte dall'azienda sono di seguito dettagliate^{306.1}

- Rifiuti solidi urbani: derivanti dallo svolgimento delle normali attività di back office, merceologicamente distinti nelle frazioni:
 1. Carta e cartone
 2. Secco
 3. Vetro e metallo
 4. Plastica

La raccolta e gestione dei rifiuti organici rientra negli obiettivi per l'esercizio 2024.

I rifiuti prodotti sono gestiti mediante servizio di raccolta a domicilio messo a disposizione dal Comune di Magnago.

- Rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi): derivanti dalle attività di laboratorio; la gestione dei rifiuti speciali è svolta in conformità alle normative vigenti tramite operatori autorizzati.

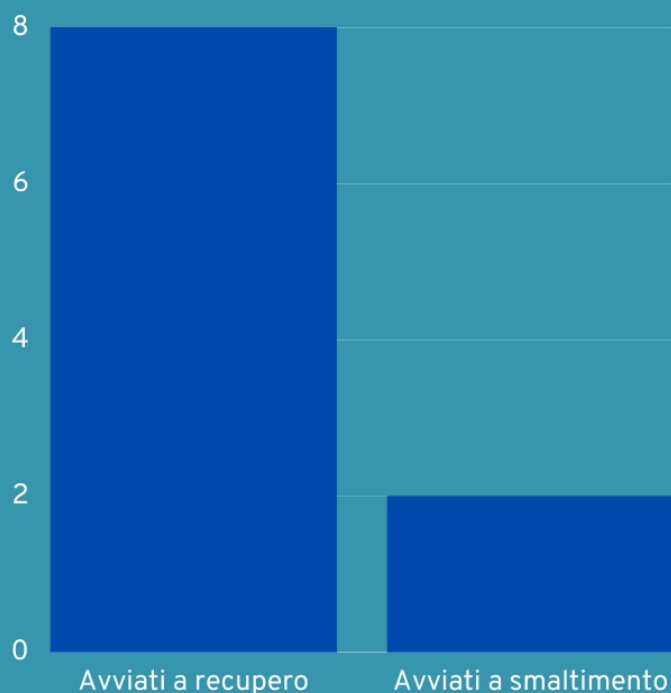
Nell'ambito delle attività di BPSEC, l'analisi dei rischi non ha evidenziato aspetti di significativa rilevanza per impatti derivanti dalla produzione di rifiuti, fermo restando il rispetto di tutti i più rigorosi principi in materia di gestione, campo nel quale BPSEC opera e fornisce consulenza ai propri clienti. BPSEC verifica l'affidabilità dei soggetti terzi mediante autonoma valutazione delle autorizzazioni in relazione alla specifica attività svolta.

L'azienda ha stabilito in relazione al sistema di gestione ambientale degli indicatori inerenti la produzione di rifiuti e il consumo di risorse, che riguardano innanzitutto il quantitativo di rifiuti prodotti in relazione al numero di analisi svolte annualmente, per il quale, sulla base degli esiti annuali, vengono implementate azioni specifiche di miglioramento per incrementare l'efficienza del laboratorio nel campionare o accettare dal cliente quantitativi di materiali appropriati all'attività analitica da svolgere^{306.2}.



Il quantitativo di rifiuti speciali prodotti è registrato mediante compilazione del registro di carico e scarico e, annualmente, del Modello Unico di Dichiarazione (MUD); per il periodo di rendicontazione si ricavano i seguenti dati^{306 3 306 4 306 5}:

Codice CER	Descrizione	Quantitativo prodotto (kg)	Destinazione
14 06 02	Altri solventi e miscele di solventi alogenati	8	Recupero (R13)
15 01 06	Imballaggi in materiali misti	15	Recupero (R13)
15 01 10	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	50	Recupero (R13)
15 02 02	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	7	Recupero (R13)
16 02 14	Apparecchiature fuori uso	320	Recupero (R13)
16 05 07	Sostanze chimiche inorganiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose	440	Smaltimento (D15)
17 05 04	Terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	615	Recupero (R13)
17 06 05	Materiali da costruzione contenenti amianto	70	Smaltimento (D15)
17 09 04	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	195	Recupero (R13)
18 01 03	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	77	Recupero (R13)



I rifiuti solidi urbani non sono al momento tracciati per quanto riguarda i quantitativi prodotti, ma l'azienda ha implementato nel periodo di rendicontazione diverse misure volte a migliorare l'efficienza della raccolta differenziata al proprio interno, come ad esempio:

- Riprogettazione delle aree dedicata alla raccolta differenziata;
- Rimozione di più di metà dei contenitori per la frazione "secca", originariamente posizionati sotto le scrivanie dei dipendenti, a favore di un numero inferiore di contenitori comuni e collocati accanto ai restanti recipienti per la raccolta differenziata;
- Formazione specifica sul tema della raccolta differenziata per tutto lo staff.

SOSTENIBILITÀ SOCIALE

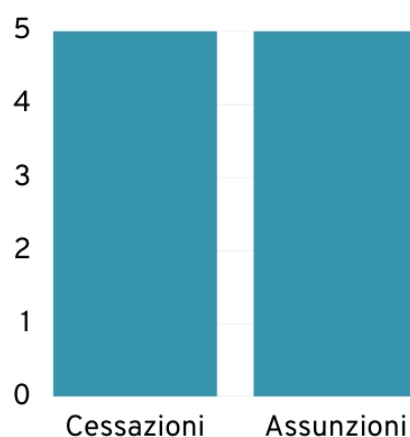
Il rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità del lavoro e della tutela della salute e sicurezza costituiscono capisaldi dell'approccio a modelli produttivi sostenibili. L'ambiente di lavoro deve essere innanzitutto un ambiente di vita, dove ogni membro dell'organizzazione possa trovare espressione delle proprie capacità e realizzazione personale e professionale.

I seguenti temi, individuati come materiali per le parti interessate dell'organizzazione, vengono affrontati singolarmente offrendo dati e indicatori utili alla comprensione degli impatti sociali dell'azienda e con illustrazione degli approcci metodologici adottati.

OCCUPAZIONE [GRI 401 OCCUPAZIONE]

Evoluzione dell'organico

Durante l'anno 2022 si sono verificate cinque cessazioni di rapporto di lavoro e cinque nuove assunzioni.



Tema	Indicatore/richiesta	Metodo di calcolo*	Risultato
Occupazione ^{401.1}	Numero totale di assunzioni nel periodo	Dato rilevato da amministrazione	5
	Turnover complessivo	$\frac{\text{entrati} + \text{usciti nel periodo}}{\text{organico medio periodo}} * 100$	62,5%
	Turnover positivo	$\frac{\text{entrati nel periodo}}{\text{organico inizio periodo}} * 100$	31,25%
	Turnover negativo	$\frac{\text{usciti nel periodo}}{\text{organico inizio periodo}} * 100$	31,25%

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

[GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO]

BPSEC ha ottenuto nel corso dell'anno 2021 la certificazione ai sensi della norma^{403.1} UNI ISO 45001:2018 - Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (certificato n.0121319175254), predisposto volontariamente per valutare in modo affidabile e verificabile rischi e opportunità connessi alla gestione delle tematiche inerenti alla salute e la sicurezza dei lavoratori e per manifestare il proprio impegno alla tutela e alla salvaguardia del benessere fisico e mentale del proprio staff.

Per il sistema è stato definito il seguente scopo, che copre tutte le attività e i processi svolti da BPSEC:

Servizi di campionamento e analisi chimiche, fisiche e microbiologiche su prodotti nonché su matrici ambientali e rifiuti in campo industriale e residenziale. Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza e studi nel campo dell'acustica, amissioni, bonifiche, gestione rifiuti, ambiente, sicurezza e igiene del lavoro. Valutazione dei rischi per la salute e sicurezza. Redazione di fascicoli tecnici. Censimento dei manufatti contenenti amianto e valutazione dei rischi connessi. Corsi di formazione nell'ambito della sicurezza.

L'ampia copertura offerta dal sistema rispetto ai processi aziendali garantisce che tutte le attività svolte internamente a BPSEC siano pianificate e monitorate con efficacia.

Le attività formative implementate nel 2022 in materia di salute e sicurezza hanno riguardato: la normativa vigente, TUSL (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro), ASR, i rischi generali e specifici (chimico, biologico, fisico, lavoro in quota, VDT), *near miss*, illustrazione dell'organigramma sicurezza e delle figure preposte, principi di comunicazione e relazione, concetti di BBS (*Behaviour - Based Safety*) - sicurezza comportamentale, concetti di rischio, danno e pericolo.

L'azienda dispone di un organigramma per la sicurezza sul lavoro, che assegna alle figure di riferimento ruoli e responsabilità al fine di gestire in maniera corretta il sistema di sicurezza e affrontare al meglio eventuali emergenze.

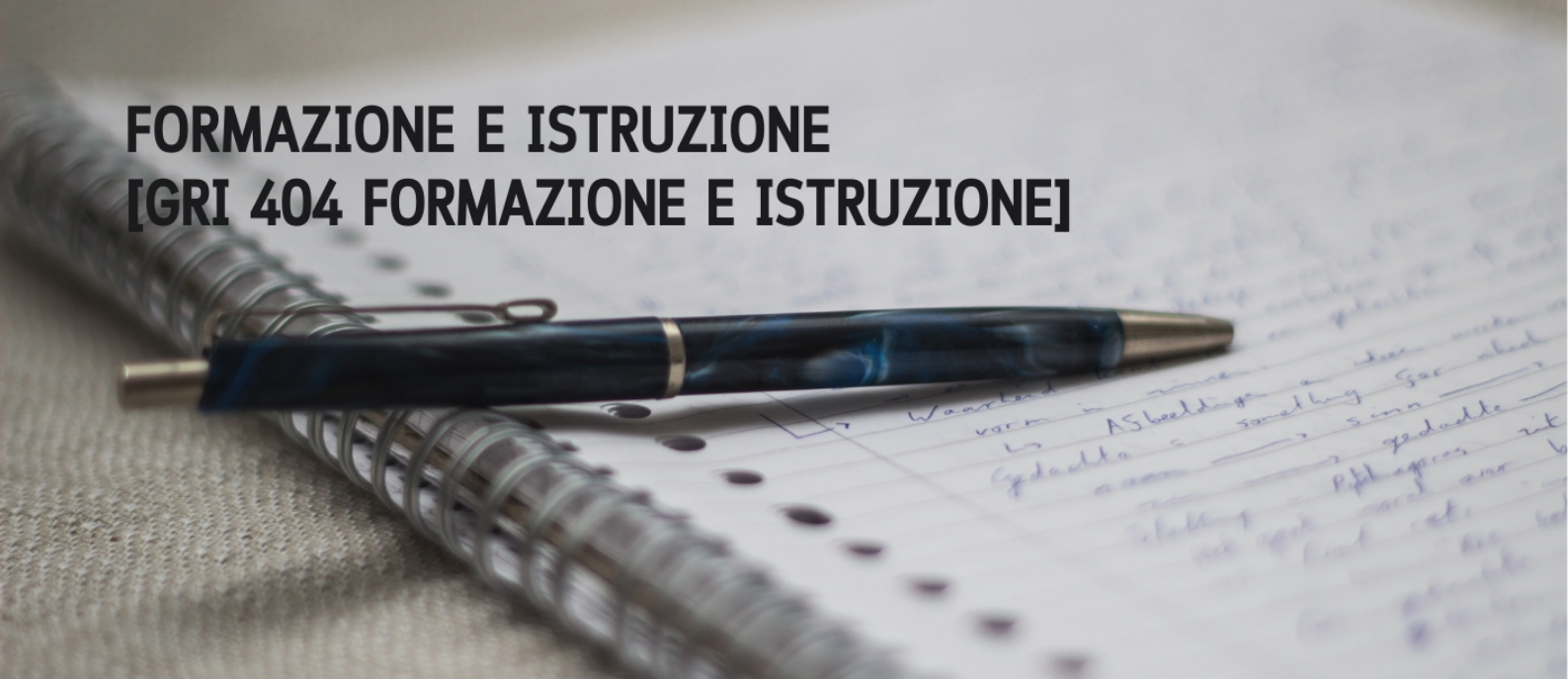
BPSEC adotta misure di tutela dei lavoratori che prevedono un'analisi dei rischi potenziali ed attuali. I lavoratori inoltre hanno la possibilità di segnalare possibili rischi.

Nel 2022 si è verificato un infortunio in itinere. I lavoratori sono coperti da CCNL.



FORMAZIONE E ISTRUZIONE

[GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE]



Le persone crescono sia professionalmente sia personalmente grazie alla possibilità di formarsi per approfondire ed accrescere le proprie competenze e conoscenze. Ciò permette di lavorare sul capitale umano andando in una direzione di costante miglioramento e di crescita anche per l'azienda stessa.

Nel corso del 2022 i dipendenti di BPSEC sono stati formati in ambito di laboratorio attraverso programmi di aggiornamento delle competenze, utilizzo degli strumenti, tecniche di campionamento, procedure di prova.

Si sono tenuti corsi di salute e sicurezza volti all'apprendimento da parte dei dipendenti dei concetti di rischio, danno e prevenzione.

È stato inoltre implementato un programma di formazione per l'organizzazione e la gestione delle risorse umane rivolto all'area amministrativa dell'azienda.

Per tutto lo staff è stato messo a punto un programma dedicato alla gestione dei rifiuti urbani al fine di migliorare l'efficienza della raccolta differenziata.

I percorsi formativi sono soggetti a valutazione periodica per verificarne l'efficacia⁴⁰⁴.³.



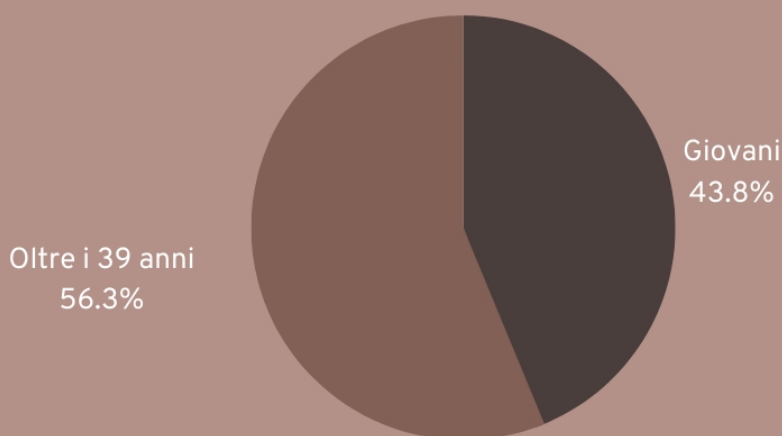
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

[GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ]

BPSEC promuove per la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali. L'approccio a modelli produttivi sostenibili da parte dell'azienda si estende anche alla sfera sociale, per garantire rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità e della tutela della salute e benessere.

Inclusione, diversità, pari opportunità insieme a salute e sicurezza rappresentano le fondamenta per la gestione del capitale umano, contribuendo inoltre all'arricchimento della cultura aziendale. BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso tali tematiche, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.

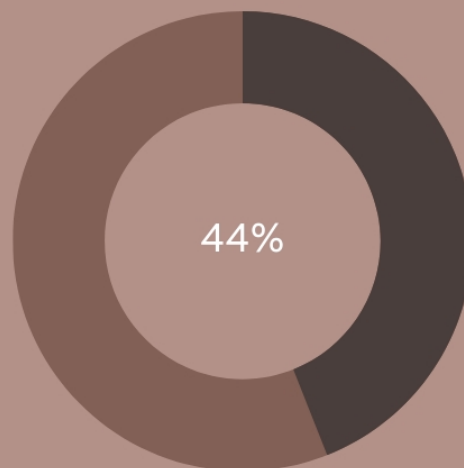
L'impegno dimostrato in ambito aziendale ha la capacità di produrre altresì effetti positivi nel tessuto sociale con il quale BPSEC si relaziona: mettendo a disposizione delle comunità le proprie risorse, è in grado di attivare un processo di miglioramento nella soddisfazione dei bisogni e delle condizioni di vita delle persone.



BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale. Attiva delle collaborazioni con le università e gli istituti superiori per intercettare possibili risorse future. Nel 2022 sono stati accolti due studenti per tirocini extracurricolari e tre per attività di alternanza scuola lavoro. Le giovani professionalità rappresentano per BPSEC una ricchezza da valorizzare: il segmento giovani in azienda assomma al 43,8% circa del totale dei lavoratori impiegati.

BPSEC è attenta al fattore *Gender Equality*: la parità di genere rappresenta non solo un diritto umano fondamentale ma anche importante elemento di sostenibilità.

Il segmento donne in azienda è rappresentato dal 44% circa. Nel 2022 sono state assunte due donne. Fanno parte del Consiglio di Amministrazione una donna e due uomini.



Dipendenti per genere

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA



Il ruolo dell'azienda nel contesto economico odierno non si può ridurre alla sola massimizzazione dei profitti, infatti le aziende devono essere in grado di creare valore che vada a vantaggio della società e in particolare delle comunità territoriali. BPSEC crea valore condiviso incorporando nel proprio core business gli aspetti legati alle tematiche sociali ed ambientali, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile.

La strategia consiste nell'intraprendere scelte e azioni a favore di tutti gli stakeholder coinvolti, con il fine di favorire una crescita economica che sia duratura, inclusiva e sostenibile.

BPSEC punta a raggiungere i più elevati livelli di produttività economica attraverso investimenti in innovazione e tecnologia, che possano condurre ad un'offerta di servizi di alta qualità nonché a generare impatti positivi sul territorio e sulle persone.

A favore dello sviluppo delle comunità locali, i soci di BPSEC accettano alcuni incarichi "pro bono" al fine di supportare le amministrazioni e le associazioni del territorio in progetti riguardanti lo sviluppo sostenibile dell'Alto Milanese, adottando così un modello di business che sia inclusivo.

L'azienda contribuisce allo sviluppo dell'economia locale anche tramite il processo di approvvigionamento, il quale è caratterizzato da fornitori con sede prevalentemente nell'area lombarda e che possiedono certificazioni rispetto a criteri di qualità e sostenibilità ambientale.

Grazie a queste prerogative, BPSEC è in grado di proporre servizi utili a migliorare la vita dei propri clienti e quella degli altri portatori di interesse.

	2022	2021	2020
Valore economico generato	1.103.215	1.213.093	1.273.505
Ricavi	1.090.164	1.171.393	1.251.106
Altri ricavi	13.051	26.813	22.399
Proventi finanziari e interessi		14.887	

QUADRO SINOTTICO SDGS - AGENDA 2030





THE GLOBAL GOALS




Attuazione dei target di Sostenibilità

SDG 1: Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	1.1	OFFRIRE CONDIZIONI LAVORATIVE DIGNITOSE AI PROPRI DIPENDENTI E NELL'AMBITO DELLA CATENA DI VALORE	<p>BPSEC pone particolare cura nella gestione dell'ambiente di lavoro sia in relazione agli aspetti legati all'ambiente fisico di lavoro sia a quello relazionale all'interno dell'organizzazione.</p> <p>L'obiettivo è di mantenere e migliorare il livello professionale e motivazionale del personale in linea con le esigenze tecnico - qualitative di BPSEC.</p>
	1.2	ADOTTARE UN MODELLO DI BUSINESS INCLUSIVO, CHE PUNTI ALL'INTEGRAZIONE DI PERSONE CON BASSO REDDITO E DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE NELL'AMBITO DELLA CATENA DI VALORE, PER FAVORIRE LE COMUNITÀ PIÙ VULNERABILI	<p>L'azienda collabora a diversi livelli per progetti di responsabilità sociale. In ambito locale i suoi soci accettano alcuni incarichi "pro bono" al fine di supportare le amministrazioni locali e le associazioni del territorio in progetti riguardanti lo sviluppo sostenibile dell'Alto Milanese.</p>
	1.3	MONITORARE LA PROPRIA CATENA DI FORNITURA PER ACCERTARSI CHE SIANO GARANTITE OVUNQUE CONDIZIONI LAVORATIVE DIGNITOSE ED OFFERTI AI DIPENDENTI CONTRATTI A LUNGO TERMINE	<p>Il processo di selezione dei fornitori è stabilito e documentato nell'ambito del sistema di gestione aziendale, e prevede una valutazione secondo criteri multipli di convenienza, tempistiche di risposta, servizi post vendita e affidabilità.</p>

	1.7	ORGANIZZARE ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO O DI FILANTROPIA	L'azienda supporta iniziative sociali e collaborazioni con le pubbliche amministrazioni e tra queste il Comitato triregionale dei giovani imprenditori per attività divulgative e benefiche, <i>Lions International</i> con i soci Barbone e Paganini, attività "pro bono" per amministrazioni pubbliche in termini di consulenze specifiche erogare su temi inerenti alla sostenibilità (es. per la redazione del piano della logistica sostenibile del Comune di Novara).
	1.8	CREARE ALLEANZE PUBBLICO-PRIVATE CON ONG, UNIVERSITÀ, SETTORE PUBBLICO ED ALTRE IMPRESE PER REALIZZARE PROGETTI CHE CONTRIBUISCANO ALLA RIDUZIONE DELLA POVERTÀ	L'azienda supporta iniziative sociali e collaborazioni con le pubbliche amministrazioni.





SDG 2: Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	2.1	<p>PROMUOVERE PROGRAMMI DI ALIMENTAZIONE PER I DIPENDENTI E ATTRAVERSO LA CATENA DI FORNITURA CHE INCLUDANO ALIMENTI SANI E NUTRITIVI</p>	<p>Negli uffici è presente un distributore automatico di bevande calde. Non sono presenti altre <i>vending machine</i>, scelta atta a disincentivare il consumo di alimenti non salutari.</p>
	2.2	<p>RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE DELLE PROPRIE ATTIVITÀ PER EVITARE DANNI AMBIENTALI CHE SI POSSANO RIPERCUOTERE SULLA NUTRIZIONE DELLA POPOLAZIONE</p>	<p>BPSEC eroga servizi in modo tale da minimizzare l'impatto ambientale nella loro realizzazione. Si impegna nella gestione attenta delle risorse e nell'ottimizzazione dell'uso dei prodotti.</p>
	2.3	<p>SUPPORTARE, NEL CASO DI AZIENDE DEL SETTORE ALIMENTARE, LA DIFFUSIONE DI PRATICHE AGRICOLE SOSTENIBILI</p>	<p>BPSEC ha predisposto un sistema di gestione per comunità sostenibili in partnership con il Comune di Ghemme. Tra le numerose iniziative, il progetto prevede una transizione ecologica anche in termini agricoli.</p>

SDG 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	3.1	<p>INTRODURRE SISTEMI DI SICUREZZA SUL LAVORO PER OTTEMPERARE AGLI OBBLIGHI DERIVANTI DALLA LEGISLAZIONE NAZIONALE, CONTRASTARE INCIDENTI E INFORTUNI SUL LAVORO</p>	<p>Nel 2021 BPSEC ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2018, valida fino al 2024, per la salute e la sicurezza sul lavoro.</p> <p>L'operato di BPSEC è caratterizzato, in ogni sua iniziativa, dall'attenzione alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, mirando ad un benessere fisico, sociale, psicosociale e ambientale durante le attività che vengono svolte all'interno e all'esterno, per tutto il turno di lavoro e in itinere, mirando ad una abitudine alla sicurezza che punta a diffondere good-practices anche nella vita privata dei propri lavoratori.</p> <p>Le attività attinenti all'addestramento e la formazione, rivolte anche alla Direzione Generale, riguardano i temi della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro e del Sistema di Gestione Integrato e gli argomenti a carattere tecnico inerenti alle singole attività svolte.</p>
	3.2	<p>PROMUOVERE INTERNAMENTE UNA CULTURA DELLA PREVENZIONE SULLA SALUTE</p>	<p>BPSEC predilige l'aspetto prevenzionistico per l'organizzazione di compiti ed attività.</p>
	3.3	<p>FORNIRE PERIODICAMENTE FORMAZIONE SUI TEMI DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO A TUTTI I DIPENDENTI E NELL'AMBITO DELLA CATENA DI FORNITURA</p>	<p>Vengono formati e sensibilizzati tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della salute e sicurezza" in azienda.</p> <p>Vengono inoltre sensibilizzati appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda.</p>

	3.4	<p>ADOTTARE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NEL CASO DI DONNE IN STATO DI GRAVIDANZA, PER DIPENDENTI DIVERSAMENTE ABILI O PER ALTRI GRUPPI VULNERABILI</p>	<p>BPSEC adotta misure di tutela delle lavoratrici madri (in gravidanza e allattamento) da lavoro a rischio, concordate tra ASL, Direzione Provinciale del Lavoro e INPS. Vengono definiti inoltre i criteri di flessibilità del congedo di maternità.</p>
	3.5	<p>GARANTIRE LA SALUBRITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI E SERVIZI DELL'AZIENDA A BENEFICIO DEI CONSUMATORI, IMPIEGATI E GRUPPI DI INTERESSE</p>	<p>BPSEC è certificata UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018, relativamente al fatto che il laboratorio sia in grado di offrire al mercato garanzie sull'affidabilità dei risultati dei servizi di valutazione della conformità forniti (prove e misure).</p>
	3.6	<p>FAVORIRE UNO STILE DI VITA SANO FRA I PROPRI DIPENDENTI E NELL'AMBITO DELLA CATENA DI FORNITURA, AD ESEMPIO OFFRENDO CIBO SANO E NUTRIENTE NELLA MENSA AZIENDALE O MEDIANTE L'ISTALLAZIONE DI PALESTRE SUL LUOGO DI LAVORO</p>	<p>Negli uffici è presente un distributore automatico di bevande calde. Non sono presenti altre <i>vending machine</i>, scelta atta a disincentivare il consumo di alimenti non salutari.</p>
	3.7	<p>PROMUOVERE ABITUDINI CONTRO LA SEDENTARIETÀ, COME AD ESEMPIO L'UTILIZZO DELLA BICICLETTA PER RAGGIUNGERE IL POSTO DI LAVORO O ALTRE ATTIVITÀ DINAMICHE E SPORTIVE</p>	<p>BPSEC è <i>partner</i> di diverse federazioni e società sportive professionistiche. Il direttore generale dell'organizzazione è anche responsabile italiano di <i>Sport and Sustainability International</i>, SandSI, il cui purpose è la sostenibilità nello sport e attraverso lo sport.</p>
	3.8	<p>RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E L'USO DI PRODOTTI CHIMICI INQUINANTI</p>	<p>Nel 2022 si è registrata una riduzione del consumo di gas naturale pari al 21,2%.</p>






 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>	3.9	METTERE A DISPOSIZIONE I PRODOTTI E SERVIZI CONNESSI AL CORE BUSINESS DELL'AZIENDA PER MIGLIORARE IL BENESSERE COLLETTIVO	Attraverso l'erogazione dei servizi, BPSEC impronta il proprio operato nell'ottica della sostenibilità a vantaggio del pianeta e della società.
 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>	3.10	INVESTIRE IN INNOVAZIONE PER SVILUPPARE TECNOLOGIE NUOVE CHE ABBIANO UN IMPATTO POSITIVO SULLA POPOLAZIONE	L'innovazione nell'ambito delle nuove tecnologie rappresenta una fonte per attivare un processo di miglioramento nell'offerta dei servizi. Grazie al bando "AL VIA", al quale BPSEC ha aderito, l'azienda ha incrementato la qualità dei propri servizi e ha diminuito il proprio impatto ambientale, generando un effetto positivo anche nel territorio di attività.
 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>	3.11	DIFFONDERE BUONE PRATICHE	BPSEC adotta una particolare politica denominata "Stop Work" che in ambito di sicurezza sul lavoro, attribuisce a ciascun lavoratore indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo, il diritto e il dovere di intervenire ed interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi. L'operato di BPSEC è caratterizzato dall'attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori, mirando a un benessere fisico, sociale, psicosociale e ambientale durante le attività che vengono svolte all'interno e all'esterno mirando ad un'abitudine alla sicurezza che punta a diffondere buone pratiche anche nella vita privata dei lavoratori.
 <p>3 SALUTE E BENESSERE</p>	3.12	INCENTIVARE IL PROPRIO PERSONALE A DONARE IL SANGUE NEI CENTRI DI RACCOLTA AUTORIZZATI	I lavoratori che donano il sangue sono coperti da CCNL.


SDG 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	4.1	<p>INTRODURRE UN MODELLO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE CHE PREVEDA OPPORTUNITÀ DI FORMAZIONE E APPRENDIMENTO CONTINUO PER UN ACCRESCIMENTO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI</p>	<p>BPSEC pianifica ed effettua formazione mirata al personale aziendale e sensibilizza preventivamente le persone di Ditte esterne quando sono chiamate a svolgere attività all'interno del Sito.</p>
	4.2	<p>SVILUPPARE ED IMPLEMENTARE UN PIANO FORMATIVO SULLA SOSTENIBILITÀ</p>	<p>BPSEC crede nella <i>green economy</i> ed è attenta a tutti i temi ecologici. Segue attentamente le attività dei principali forum internazionali sul tema dei cambiamenti climatici e dello sviluppo sostenibile. Partecipa attivamente, nella persona del suo fondatore, Daniele Barbone, alle riunioni del Civil 20, organo intermediario tra le Società Civili e i Governi del G20, sulle questioni fondamentali legate a: Governance, Crescita Inclusiva, Uguaglianza di Genere, Sostenibilità, e dal 2015 è delegato alla Conferenza dell'ONU sui cambiamenti climatici. L'azienda e tutto il suo staff sono profondamente coinvolti su questi temi, i quali vengono recepiti anche all'interno della Politica della Qualità perseguita a tutti i livelli.</p>
	4.3	<p>GESTIRE L'ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI IN MODO TALE CHE TEMPO LIBERO PRIVATO E ORARIO LAVORATIVO RISULTINO BILANCIATI, IN MODO TALE DA FAVORIRE ANCHE ESPERIENZE DI VOLONTARIATO E FORMAZIONE AUTONOMA</p>	<p>Orari lavorativi: 8.30 - 12:30, 13:15 - 17:15 L'orario è stato rivisto rispetto al 2021 (8.30 - 12.30, 14.00-18.00) così da consentire un miglior bilanciamento tra la vita lavorativa e privata dei dipendenti. Nel 2022 non si è svolto <i>smartworking</i>.</p>





	4.4	ACCOGLIERE STUDENTI UNIVERSITARI / NEOLAUREATI PER STAGE E TIROCINI FORMATIVI	Nel 2022 sono stati accolti due studenti per tirocini extracurricolari e tre per attività di alternanza scuola lavoro.
	4.6	FORMARE LE NUOVE GENERAZIONI ATTRAVERSO LE BUONE PRATICHE IMPRENDITORIALI, METTENDO IN EVIDENZA QUELLE RELATIVE A SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale. In particolare le attività attinenti all'addestramento e alla formazione riguardano i temi della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro e del Sistema di Gestione Integrato. BPSEC promuove l'educazione alla sostenibilità, comunicando in particolare con le nuove generazioni che intendono agire attivamente in tale direzione.
	4.7	SUPPORTARE O ORGANIZZARE WORKSHOP ED EVENTI PER LA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE, CONOSCENZA, TECNOLOGIA ED INNOVAZIONE CORRELATE ALLA SOSTENIBILITÀ	Con Emergenza Sorrisi, BPSEC realizza progetti di cooperazione sul territorio per promuovere la sostenibilità nelle comunità locali; un esempio di questa sinergia è la predisposizione di un sistema di gestione per comunità sostenibili per il Comune di Ghemme con il contributo di Fondazione Cariplo.
	4.9	OFFRIRE DONAZIONI A FONDAZIONI E ORGANIZZAZIONI IMPEGNATE NEL SETTORE EDUCATIVO, SOPRATTUTTO NEL CASO DI SERVIZI PER LE COMUNITÀ SVANTAGGIATE	I soci di BPSEC, Barbone e Paganini, supportano <i>Lions International</i> , un'organizzazione di assistenza sociale senza scopo di lucro.
	4.10	PROMUOVERE OPPORTUNITÀ FORMATIVE PER I GIOVANI DELLE COMUNITÀ LOCALI IN CUI L'AZIENDA OPERA	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.



SDG 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	5.1	DEFINIRE POLITICHE AZIENDALI CHE INCLUDANO LA DIMENSIONE DI GENERE E PROMUOVANO UGUAGLIANZA E INTEGRAZIONE	BPSEC promuove per la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali.
	5.2	FORMARE TUTTI I LIVELLI AZIENDALI (CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'UNITÀ RISORSE UMANE) IN MATERIA DI GENERE, CON UN FOCUS SPECIFICO SUI DIRITTI UMANI E LA LOTTA ALLA DISCRIMINAZIONE	BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso le tematiche di diversità, equità ed inclusione, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.
	5.3	FISSARE, A LIVELLO AZIENDALE, OBIETTIVI E RISULTATI CONNESSI ALLA PARITÀ DI GENERE E MISURARE E DIFFONDERE I PROGRESSI COMPIUTI	Il segmento donne in azienda assomma al 44% circa.
	5.5	OFFRIRE AGEVOLAZIONI FAMILIARI PER DONNE E UOMINI E SUPPORTARE L'ACCESSO AGLI ASILI NIDO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI	Nel 2022 non sono stati richiesti congedi parentali da parte dei dipendenti.
	5.6	ADOTTARE POLITICHE DI TOLLERANZA-ZERO VERSO QUALSIASI FORMA DI VIOLENZA, VERBALE O FISICA, IN AMBITO LAVORATIVO	BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso le tematiche di diversità, equità ed inclusione, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.





	<p>5.7</p>	<p>RISPETTARE LA DIGNITÀ DELLE DONNE E DELLE BAMBINE IN TUTTI I PRODOTTI E SERVIZI AZIENDALI, INCLUSE LE ATTIVITÀ DI MARKETING</p>	<p>Il rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità del lavoro e della tutela della salute e sicurezza costituiscono capisaldi dell'approccio di BPSEC verso le tematiche di sostenibilità sociale.</p>
--	------------	--	--



SDG 6: Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	6.1	<p>GARANTIRE UNA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE NELL'AMBITO DEI PROCESSI PRODUTTIVI E NEGLI STABILIMENTI DELL'IMPRESA, ATTRAVERSO UNA POLITICA RIGOROSA SUL CONSUMO D'ACQUA E SUL RIUTILIZZO DELLE RISORSE</p>	<p>Gli obiettivi fissati per il 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Installazione di un contatore autonomo; • Consumi idrici inferiori di 200mc/y.
	6.2	<p>RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E L'UTILIZZO DI MATERIALI E PRODOTTI CHIMICI PERICOLOSI</p>	<p>Le attività di campo svolte, in particolare legate al campionamento matrici ambientali, non costituiscono pericolo per la salute del comparto acque, in quanto non sono impiegate sostanze che potrebbero contaminare acque sotterranee o superficiali.</p>
	6.3	<p>INTEGRARE FRA I PUNTI CHIAVE DELLA STRATEGIA DI BUSINESS QUELLO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE</p>	<p>Gli obiettivi fissati per il 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Installazione di un contatore autonomo; • Consumi idrici inferiori di 200mc/y.
	6.4	<p>GARANTIRE AI LAVORATORI L'ACCESSO ALL'ACQUA POTABILE E SPAZI DESTINATI ALL'IGIENE PERSONALE ALL'INTERNO DEGLI STABILIMENTI AZIENDALI</p>	<p>L'azienda è dotata di spazi e luoghi adeguati sia in termini di salubrità sia di <i>comfort</i> e qualità delle risorse ambientali disponibili.</p>

 <p>6 ACQUA PULITA E IGIENE</p>	6.5	<p>SENSIBILIZZARE E FORMARE I DIPENDENTI IN MATERIA DI GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE</p>	<p>Il Direttore di BPSEC è anche Amministratore Delegato di Acqua Novara. VCO S.p.A.</p>
 <p>6 ACQUA PULITA E IGIENE</p>	6.10	<p>REALIZZARE PROGETTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO FOCALIZZATI SUL TEMA DELL'ACQUA E DELLE CONDIZIONI IGIENICO-SANITARIE DELLE POPOLAZIONI</p>	<p>ImprontaZero® ha partecipato al Forum Acque 2022 organizzato da Legambiente Piemonte e Valle d'Aosta. L'evento è stato dedicato alla valorizzazione, alla sensibilizzazione e all'analisi della risorsa idrica.</p> <p>L'azienda ha inoltre partecipato al Festival dell'Acqua tenutosi a Torino, il quale ha proposto un confronto rispetto al contenimento degli effetti dei cambiamenti climatici, alla digitalizzazione, all'impatto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e un confronto con i principali attori europei del servizio idrico.</p>




SDG 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	7.1	ADOTTARE UNA POLITICA ENERGETICA AZIENDALE CHE STABILISCA LE LINEE GUIDA IN RELAZIONE ALL'ECESSO E UTILIZZO DI ENERGIA	BPSEC dispone di un sistema di gestione ambientale certificato in cui rientra anche il consumo responsabile di energia.
 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	7.2	FORMARE DIPENDENTI E FORNITORI SUL TEMA DELL'EFFICIENZA ENERGETICA E DISTRIBUIRE LINEE GUIDA CHE DEFINISCANO UN MODELLO DI RISPARMIO DEI CONSUMI ALL'INTERNO DEGLI UFFICI E DELLA PRODUZIONE	I dipendenti vengono sensibilizzati rispetto all'importanza di ridurre i consumi di energia. L'azienda inoltre partecipa a webinar in materia di efficienza energetica.
 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	7.3	RICORRERE A FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE NELLE ATTIVITÀ AZIENDALI, APPORTANDO A TAL FINE ANCHE MODIFICHE AL MODELLO DI BUSINESS	BPSEC utilizza un mix di energia, di cui il 42,32% proviene da fonti rinnovabili.
 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	7.6	ADOTTARE SISTEMI DI GESTIONE ENERGETICA CERTIFICATI	BPSEC, mediante l'adozione della norma volontaria UNI EN ISO 14001:2015, agisce in una direzione di aumento e miglioramento dell'efficienza energetica e ambientale.

	7.7	<p>INSTALLARE TECNOLOGIE AD ALTA EFFICIENZA ENERGETICA</p>	<p>BPSEC ha aderito al bando “AL VIA” al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. È stato raggiunto il risultato di riduzione del 15-20% nel consumo di energia elettrica grazie alla maggiore efficienza della nuova strumentazione di laboratorio e da campo.</p>
	7.8	<p>DIFFONDERE BUONE PRATICHE SUL TEMA DELL'EFFICIENZA ENERGETICA O FOCALIZZATE SULL'IMPIEGO DI FONTI DI ENERGIA RINNOVABILI</p>	<p>ImprontaZero® ha partecipato all'evento <i>Gastech 2022 Exhibition & Conference</i>, svoltosi a Milano Rho Fiera. La manifestazione ha riguardato il settore del gas, del GNL, dell'idrogeno e dell'energia.</p>

SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti





SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	8.1	UTILIZZARE IN MODO EFFICIENTE LE RISORSE NATURALI NELL'AMBITO DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI	BPSEC eroga servizi in modo da minimizzare l'impatto ambientale nella realizzazione. L'azienda è impegnata ad un'attenta gestione delle risorse e all'ottimizzazione dell'uso dei prodotti.
	8.2	ADOTTARE UNA POLITICA DI DIVERSITY MANAGEMENT RIVOLTA ALLE DONNE, AI GIOVANI E AI GRUPPI SVANTAGGIATI AL FINE DI GARANTIRE PARI OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO E DI CARRIERA A TUTTA LA FORZA LAVORO	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.
	8.3	GARANTIRE CONDIZIONI DI LAVORO DIGNITOSE AI PROPRI IMPIEGATI E LUNGO LA CATENA DI FORNITURA	BPSEC promuove per la propria organizzazione condizioni lavorative eque e rispettose dei diritti individuali e a protezione della salute e sicurezza del lavoratore come valore insostituibile.
	8.4	FAVORIRE L'IMPIEGO DI GIOVANI, SOPRATTUTTO QUELLI PROVENIENTI DA ZONE SVANTAGGIATE	BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.
	8.5	MONITORARE E FORMARE I FORNITORI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI AL FINE DI SRADICARE PRATICHE QUALI IL LAVORO FORZATO ED INFANTILE	Il processo di selezione dei fornitori è stabilito e documentato nell'ambito del sistema di gestione aziendale, e prevede una valutazione secondo criteri multipli di convenienza, tempistiche di risposta, servizi post vendita e affidabilità.



	8.6	<p>FORMARE IL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE DELL'AZIENDA SUI TEMI DELLA LOTTA ALLA DISCRIMINAZIONE</p>	<p>BPSEC garantisce attenzione e sensibilità verso le tematiche di diversità, equità ed inclusione, schierandosi contro ogni forma di discriminazione.</p>
	8.7	<p>OFFRIRE OPPORTUNITÀ LAVORATIVE AI GIOVANI E AI GRUPPI VULNERABILI</p>	<p>BPSEC presta particolare attenzione alle giovani professionalità, investendo risorse per l'affiancamento, la formazione e la crescita umana e professionale.</p>
	8.8	<p>PROMUOVERE LA RICERCA E LO SVILUPPO, AD ESEMPIO ISTITUENDO PREMI E/O CONCORSI PER I GIOVANI IMPRENDITORI O PER L'INNOVAZIONE</p>	<p>BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e di qualificare ulteriormente i servizi offerti. Il progetto rientra nell'ambito degli investimenti aziendali FAST.</p>

SDG 9: Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e un'industrializzazione equa, responsabile e sostenibile




SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	9.1	<p>INTRODURRE E SVILUPPARE L'INNOVAZIONE TRASFORMANDO PRODOTTI, SERVIZI, PROCESSI PRODUTTIVI E GESTIONE INTERNA SECONDO CRITERI DI SOSTENIBILITÀ</p>	<p>BPSEC orienta i propri servizi sulla base di una costante analisi delle esigenze del mercato, promuovendo lo sviluppo di soluzioni tecnicamente avanzate per rispondere ai bisogni in costante cambiamento del proprio settore di riferimento, particolarmente per quanto riguarda la tutela dell'ambiente e la promozione dei valori della sostenibilità.</p>
	9.2	<p>ASSICURARE IMPIANTI E STABILIMENTI SOSTENIBILI, RESILIENTI E DI QUALITÀ ANCHE NELLA CATENA DI FORNITURA PER IL BENESSERE DEI DIPENDENTI E DEI FORNITORI, SOPRATTUTTO NEL CASO DI PERSONE CON DISABILITÀ E ALTRI GRUPPI VULNERABILI</p>	<p>BPSEC dispone di un sistema di gestione della qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015.</p>
	9.3	<p>RIDURRE LE EMISSIONI DI CO₂ E L'INQUINAMENTO ATTRAVERSO L'EFFICIENZA ENERGETICA</p>	<p>BPSEC ha come politica quella di assicurare il rispetto dell'ambiente prevenendo qualsiasi forma di inquinamento.</p>
	9.5	<p>INVESTIRE IN RICERCA, SVILUPPO E INNOVAZIONE PER PROMUOVERE LO SVILUPPO TECNOLOGICO E L'INNOVAZIONE NELLE ATTIVITÀ</p>	<p>BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. Il progetto ha previsto interventi di sostituzione/integrazione di parte della strumentazione del laboratorio con soluzioni all'avanguardia sia in termini di evoluzione tecnica sia di efficienza.</p>

SDG 10: Ridurre l'ineguaglianza di e fra le nazioni

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	10.1	GARANTIRE AI PROPRI DIPENDENTI E LUNGO LA CATENA DI FORNITURA CONDIZIONI DI LAVORO E SALARI DIGNITOSI	<p>L'approccio a modelli produttivi sostenibili da parte dell'azienda si estende anche alla sfera sociale, per garantire rispetto delle persone nella loro diversità, della dignità del lavoro e della tutela della salute e sicurezza.</p> <p>BPSEC applica per i propri dipendenti il CCNL commercio e servizi.</p>
	10.2	ADATTARE LA STRATEGIA DELL'AZIENDA NELLA PRODUZIONE, DISTRIBUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI E SERVIZI PER RENDERLI PIÙ ECONOMICI ED ACCESSIBILI	<p>L'azienda collabora a diversi livelli per progetti di responsabilità sociale. In ambito locale i suoi soci accettano alcuni incarichi "pro bono" al fine di supportare le amministrazioni locali e le associazioni del territorio in progetti riguardanti lo sviluppo sostenibile dell'Alto Milanese.</p>
	10.3	ADOTTARE PROCEDURE INTERNE PER LA TRASPARENZA AL FINE DI CONTRASTARE PRATICHE DI CORRUZIONE ED EVASIONE FISCALE, CHE INCIDONO DIRETTAMENTE SULLA DISUGUAGLIANZA ECONOMICA E SOCIALE	<p>In ogni contratto di assunzione BPSEC cita: "Il lavoratore si obbliga a non accettare - per tutta la durata del rapporto di lavoro - denaro o qualsivoglia altro beneficio, anche in natura, da fornitori e clienti della società e/o da qualunque altro soggetto con cui sia venuto a relazionarsi.</p>
	10.4	FORMARE I DIPENDENTI CON I SALARI PIÙ BASSI E CONTRIBUIRE AL POTENZIAMENTO DELLE LORO COMPETENZE CON L'OBIETTIVO DI FAVORIRE LA LORO CRESCITA PROFESSIONALE	<p>Tutti i dipendenti partecipano alle attività formative obbligatorie e volontarie per accrescere le proprie competenze.</p>

	10.6	<p>UTILIZZARE LE ATTIVITÀ DELL'AZIENDA PER RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE. AD ESEMPIO, AZIENDE DEL SETTORE ALIMENTARE E TESSILE POTREBBERO RIDURRE IL COSTO DEI LORO PRODOTTI PER RENDERLI PIÙ ACCESSIBILI ALLE CATEGORIE SVANTAGGIATE</p>	<p>BPSEC partecipa a numerose iniziative sociali e supporta collaborazioni anche con la Pubblica Amministrazione.</p>
	10.7	<p>APRIRE NUOVI UFFICI O STABILIMENTI NEI PAESI IN VIA DI SVILUPPO SEGUENDO I PRINCIPI DELLA SOSTENIBILITÀ, OFFRENDO LAVORI DIGNITOSI E SICURI ALLA POPOLAZIONE LOCALE, AL FINE DI PROMUOVERE LO SVILUPPO SOCIALE</p>	<p>Il Direttore di BPSEC è socio di Emergenza Sorrisi. L'associazione ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita di migliaia di bambini in molti Paesi del mondo. La salute è strettamente legata alle condizioni climatiche ed ambientali. Attraverso la tutela dell'ambiente è possibile salvaguardare la salute dei bambini e delle comunità locali.</p>


SDG 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	11.1	<p>RISPETTARE E INTEGRARE LE CITTÀ E GLI INSEDIAMENTI UMANI NELLE OPERAZIONI AZIENDALI, UTILIZZANDO MANODOPERA LOCALE, FORMANDO I DIPENDENTI IN MATERIA DI DIVERSITÀ CULTURALE, PRESERVANDO LA CULTURA LOCALE O INVESTENDO PARTE DEI RICAVI NELLO SVILUPPO DELLE CITTÀ</p>	<p>Il 62% dei fornitori ha sede in Lombardia, denotando una particolare attenzione al mantenimento di una filiera locale e di prossimità rispetto all'azienda, cosa che ha una forte valenza anche in termini di sostenibilità ambientale ed economia dell'approccio complessivo.</p>
	11.3	<p>USARE VEICOLI CHE RISPETTANO I CRITERI DELL'EFFICIENZA ENERGETICA, DELLE ENERGIE PULITE ED ACCESSIBILI</p>	<p>La metà delle auto aziendali è di tipo ibrido o a basso consumo.</p>
	11.4	<p>STABILIRE ORARI FLESSIBILI PER I DIPENDENTI E PROMUOVERE IL TELELAVORO PER RIDURRE L'INQUINAMENTO</p>	<p>Orari lavorativi: 8.30 - 12:30, 13:15 - 17:15 L'orario è stato rivisto rispetto al 2021 (8.30 - 12.30, 14.00-18.00) così da consentire un miglior bilanciamento tra la vita lavorativa e privata dei dipendenti. Nel 2022 non si è svolto <i>smartworking</i>.</p>




	11.7	<p>TRASFORMARE GLI UFFICI E IMPIANTI DELL'AZIENDA IN STRUTTURE VERDI E RESILIENTI, MIGLIORANDO LA SICUREZZA E L'EFFICIENZA ENERGETICA, RIDUCENDO IL CONSUMO DI CARTA ED ACQUA, RICICLANDO I MATERIALI</p>	<p>La scelta di non fornire rapporti di prova in formato cartaceo è la prima testimonianza dell'impegno dell'azienda a favore della riduzione dell'impatto ambientale dei propri prodotti lungo il loro intero ciclo di vita.</p> <p>Le materie prime e i prodotti/servizi approvvigionati rispettano criteri di sostenibilità ambientali dati dall'applicazione delle procedure di sistema di riferimento e dall'adozione di marchi di qualità ecologica (ECOLABEL) che garantiscono il rispetto di requisiti ambientali stringenti.</p> <p>BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. Grazie all'acquisto di strumenti di maggiore efficienza si è realizzata una diminuzione nel consumo di carta e nella produzione di rifiuti.</p>
	11.8	<p>USARE LE ATTIVITÀ AZIENDALI PER IMPATTARE POSITIVAMENTE SULLE CITTÀ E SUGLI INSEDIAMENTI UMANI</p>	<p>BPSEC agisce per il monitoraggio e la possibile riduzione di diversi tipi di inquinamento ambientale: atmosferico, acustico, elettromagnetico, luminoso, delle acque e dei suoli.</p>
	11.10	<p>APPOGGIARE EVENTI E WORKSHOP IN MATERIA DI CITTÀ SOSTENIBILI E RESILIENTI</p>	<p>Nel contesto del Festival dello Sviluppo Sostenibile 2022, "Corsa per il Clima", è stato realizzato un progetto di mappatura, riduzione e compensazione delle emissioni climalteranti legate alle attività in Tunisia. Per giungere a un tale traguardo l'organizzatore <i>Zitoway Sport & Adventure Srls</i> si è affidato a BPSEC.</p> <p>Sotto il patrocinio della testata <i>ImprontaZero®</i>, la 100 km del Sahara ha costituito anche un'occasione per realizzare iniziative e parlare di temi legati alla sostenibilità ambientale quali il turismo sostenibile, la siccità, il cambiamento climatico e la desertificazione.</p>

SDG 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo






SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	12.1	SVILUPPARE I PRODOTTI E I SERVIZI AZIENDALI IN MODO TALE CHE IN TUTTE LE FASI NELLA CATENA DEL VALORE SI UTILIZZINO L'ENERGIA E LE RISORSE NATURALI IN MODO EFFICIENTE	BPSEC valuta costantemente i propri processi per valutarne l'efficienza in materia di consumo di risorse e valore generato, andando poi a porre in atto misure di miglioramento e correzione per diminuire gli impatti diretti e indiretti della propria attività sulle componenti economiche, ambientali e sociali sensibili.
	12.3	UTILIZZARE MATERIALI BIODEGRADABILI, RICICLABILI O RIUTILIZZABILI NELLE ATTIVITÀ D'IMPRESA	Nel corso del 2022 i bicchieri in plastica presenti nei distributori di bevande calde all'interno degli uffici di BPSEC sono stati sostituiti da bicchieri riciclabili nella carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste.
	12.6	FORMARE I DIPENDENTI E I FORNITORI SUI MODELLI DI PRODUZIONE E CONSUMO SOSTENIBILI, SULL'EDUCAZIONE AMBIENTALE, SUI DIRITTI UMANI	BPSEC ha conseguito la certificazione UNI EN ISO 9001:2015, che si basa sui principi di gestione della qualità. Essa si concentra sull'efficacia dei processi di qualità, promuove un approccio di analisi dei rischi, garantendo un miglioramento continuo.
	12.8	INVESTIRE IN TECNOLOGIE SOSTENIBILI, FAVORENDO L'UTILIZZO DI ENERGIE RINNOVABILI E DIMINUENDO GLI SPRECHI	BPSEC ha aderito al bando "AL VIA" al fine di ottimizzare le procedure interne e qualificare ulteriormente i servizi offerti. Gli investimenti hanno condotto ad una riduzione dei consumi energetici, della carta e della produzione di rifiuti.




	12.9	PARTECIPARE A WORKSHOP E GIORNATE PER DIFFONDERE BUONE PRATICHE SUI TEMI DELL'ECONOMIA CIRCOLARE, DEGLI ECOSERVIZI ED ECOPRODOTTI, DELL'ECOPROGETTAZIONE	<p>ImprontaZero® ha partecipato al Forum Sostenibilità 2022, un evento dedicato al confronto tra esperti, aziende ed istituzioni su come trovare i giusti equilibri tra impresa, sviluppo, innovazione, strategia e responsabilità.</p> <p>ImprontaZero® ha inoltre partecipato al Convegno Nazionale Giovani Imprenditori Edili 2022 che ha visto diversi protagonisti del panorama economico ed istituzionale confrontarsi rispetto alle sfide per il settore delle costruzioni dopo il PNRR.</p>
	12.10	PARTECIPARE A EVENTI IN MATERIA DI REPORTING DI SOSTENIBILITÀ	<p>ImprontaZero® si occupa della rendicontazione di bilanci/report di sostenibilità.</p> <p>BPSEC partecipa a webinar in materia di report di sostenibilità.</p>

SDG 13: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico




SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	13.1	<p>MISURARE LE EMISSIONI DI CO₂ CONNESSE ALLE ATTIVITÀ DELL'IMPRESA; PREVEDERE VERIFICHE ESTERNE DELLE EMISSIONI DI CO₂; STABILIRE STRATEGIE PER RIDURRE LE EMISSIONI; FISSARE OBIETTIVI PER RIDURRE LE EMISSIONI DI CO₂ A BREVE E LUNGO TERMINE, CON INDICATORI SPECIFICI; COMPENSARE LE EMISSIONI DI CO₂ CHE NON POSSONO ESSERE ELIMINATE</p>	<p>BPSEC ha aderito al <i>Network Internazionale SME Climate Hub</i>, adottando pertanto degli obiettivi delle emissioni riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione del 50% entro il 2030; • Riduzione del 100% entro il 2050.
	13.2	<p>ADOTTARE SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATI</p>	<p>BPSEC, mediante l'adozione della norma volontaria UNI EN ISO 14001:2015, garantisce la protezione delle risorse naturali e basa le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della Clientela in termini di qualità, di rispetto dell'ambiente e della sostenibilità ambientale. Tale strategia viene applicata in tutti i siti in cui opera (sedi aziendali, unità mobili e siti dei clienti).</p>
	13.3	<p>DIMINUIRE GRADUALMENTE L'USO DI COMBUSTIBILI FOSSILI E SOSTITUIRLI CON ENERGIE RINNOVABILI</p>	<p>BPSEC utilizza un mix di energia, di cui il 42,32% proviene da fonti rinnovabili.</p>

	13.4	INVESTIRE IN TECNOLOGIE SOSTENIBILI E MENO INTENSIVE NELL'EMISSIONE DI CO2	BPSEC ha aderito al <i>Network Internazionale SME Climate Hub</i> , adottando pertanto degli obiettivi delle emissioni riconducibili all'attività dell'azienda sulla base dei seguenti target: <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione del 50% entro il 2030; • Riduzione del 100% entro il 2050.
	13.5	INTEGRARE LA CULTURA DELLA LOTTA AL CLIMATE CHANGE NELLA CATENA DI FORNITURA, ESIGENDO DAI FORNITORI L'ADOZIONE DI CERTIFICAZIONI E DI POLITICHE AMBIENTALI, E CALCOLANDO LE LORO EMISSIONI DI CO2	BPSEC preferisce l'acquisto di prodotti con minor problemi dal punto di vista ambientale secondo il giudizio di RSGL. Il controllo da parte di RSGL consiste o nella richiesta di copia di eventuali certificazioni (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) possedute dal fornitore o nella verifica diretta, tramite sopralluogo, della corretta gestione ambientale delle operazioni da parte del fornitore.
	13.6	SENSIBILIZZARE E FORMARE I DIPENDENTI, I FORNITORI ED I GRUPPI D'INTERESSE IN MATERIA DI CLIMATE CHANGE	Attraverso i profili social, come quelli di <i>FaceBook</i> e <i>LinkedIn</i> , BPSEC e <i>ImprontaZero®</i> sensibilizzano gli utenti in materia di Climate Change, fornendo buone pratiche e diffondendo informazione. Per quanto concerne gli appaltatori, BPSEC si impegna a sensibilizzarli sui comportamenti da adottare presso l'azienda e presso i cantieri al fine di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.
	13.7	PROMUOVERE LA MOBILITÀ SOSTENIBILE	La metà della auto aziendali è di tipo ibrido o a basso consumo. Il Direttore di BPSEC, Daniele Barbone, ha preso parte all'evento " <i>People Drive Mobility Future</i> ". L'iniziativa ha rappresentato uno spazio di condivisione per la promozione di una mobilità smart, sicura e sostenibile.





	13.8	<p>DEFINIRE CRITERI DI EFFICIENZA ENERGETICA, PER L'USO DI ENERGIE RINNOVABILI, PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI E PER LA RESILIENZA AI DISASTRI AMBIENTALI DELLE STRUTTURE E DEGLI IMPIANTI AZIENDALI E LUNGO LA CATENA DI FORNITURA</p>	<p>BPSEC agisce per il monitoraggio e la possibile riduzione di diversi tipi di inquinamento ambientale: atmosferico, acustico, elettromagnetico, luminoso, delle acque e dei suoli.</p>
	13.9	<p>USARE LE RISORSE NATURALI E LE MATERIE PRIME IN MODO EFFICIENTE, OLTRE AI MATERIALI RICICLATI O RIUTILIZZATI E RIDURRE GLI SPRECHI</p>	<p>Nel corso del 2022 i bicchieri di plastica presenti all'interno dei distributori automatici di bevande calde sono stati sostituiti con bicchieri riciclabili nella carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste.</p>
	13.10	<p>RISPETTARE GLI ECOSISTEMI E LA BIODIVERSITÀ, PER EVITARE IMPATTI NEGATIVI NEI LUOGHI DOVE L'AZIENDA OPERA</p>	<p>L'azienda è situata nella zona industriale del paese, dove hanno sede diverse realtà produttive. BPSEC non ha scarichi industriali, le uniche acque reflue prodotte sono quelle domestiche, che vengono recapitate in pubblica fognatura.</p>
	13.11	<p>IMPLEMENTARE PIANI DI GESTIONE DEI RISCHI CORRELATI AI DISASTRI NATURALI, IN TERMINI DI PREVENZIONE, RISPOSTA E RECUPERO LUNGO LA CATENA DI VALORE</p>	<p>BPSEC nell'ambito del proprio sistema di gestione ambientale adotta un processo rigoroso di stima dei rischi ambientali derivanti dalla propria attività. In base ai rischi individuati, sono predisposte misure di contenimento e miglioramento finalizzate alla riduzione dei rischi stessi a tutela dell'ambiente.</p>
	13.12	<p>REALIZZARE CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE INTERNE ED ESTERNE</p>	<p>Il progetto ImprontaZero® è rivolto a imprese, professionisti, realtà pubbliche e private che vogliono fare la differenza nell'ambito della sostenibilità ambientale. Il periodico condivide il percorso con professionisti, accademici, manager, rappresentanti di associazioni del terzo settore e di istituzioni. L'obiettivo cui tende è azzerare l'impronta ecologica coinvolgendo tutti coloro che intendono agire attivamente per il clima.</p>




	13.13	<p>INVESTIRE IN RICERCA SVILUPPO E INNOVAZIONE PER TROVARE NUOVE SOLUZIONI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	<p>ImprontaZero® è stato selezionato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito del programma "Italia degli Innovatori", quale esempio di innovazione ed eccellenza tecnologica italiana nel mondo.</p>
	13.14	<p>DIALOGARE CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE ED ALTRE IMPRESE SUL TEMA, CONDIVIDENDO INFORMAZIONI, STRUMENTI E BUONE PRATICHE</p>	<p>ImprontaZero® ha ottenuto a partire dal 2011 il patrocinio del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare ed è stato selezionato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito del programma "Italia degli Innovatori", quale esempio di innovazione ed eccellenza tecnologica italiana nel mondo.</p> <p>Il Comune di Magnago, in cui BPSEC opera, ha una forte sensibilità verso le tematiche ambientali. Spesso coinvolge l'azienda su tavoli istituzionali.</p>
	13.15	<p>APPOGGIARE LA PARTECIPAZIONE DEL SETTORE PRIVATO ALLE NEGOZIAZIONI INTERNAZIONALI SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	<p>Il Direttore, Daniele Barbone, partecipa dal 2015 alle attività della COP sul cambiamento climatico.</p>

SDG 14: Conservare e utilizzare in modo durevole i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile




SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	14.1	EVITARE DI CONTAMINARE GLI OCEANI E I MARI ATTRAVERSO LE ATTIVITÀ D'IMPRESA E NELL'AMBITO DELLA CATENA DI FORNITURA	BPSEC individua come rischio potenziale lo sversamento negli scarichi, assimilati a scarichi domestici, di prodotti chimici che potrebbero alterare la qualità delle acque. Tale rischio è gestito mediante opportuna formazione al personale sulle procedure di smaltimento dei reflui e sulla predisposizione di apposite procedure d'emergenza in caso di incidenti.
	14.2	RIDURRE L'UTILIZZO DI SOSTANZE TOSSICHE, DI MATERIALI PLASTICI E NON BIODEGRADABILI NELL'AMBITO DEL CICLO PRODUTTIVO AZIENDALE, EVITANDO CHE QUESTI RAGGIUNGANO GLI ECOSISTEMI MARINI E COSTIERI	Nel corso del 2022 i bicchieri di plastica presenti all'interno dei distributori automatici di bevande calde sono stati sostituiti con bicchieri riciclabili nella carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste.
	14.8	SENSIBILIZZARE SULL'IMPORTANZA DELLA CONSERVAZIONE DEGLI OCEANI E DEI MARI	A luglio 2022 il Direttore di BPSEC, Daniele Barbone, ha partecipato all'evento degli Stati Generali Mondo del Lavoro del Mare. La giornata è stata caratterizzata da <i>meeting</i> incentrati sul rilancio dell'economia marittima. Il focus è stato posto anche sulle sfide future legate alla sostenibilità.




SDG 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'economia terrestre

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	15.1	RISPETTARE LA LEGISLAZIONE IN MATERIA DI AMBIENTE DEI PAESI IN CUI SI OPERA E QUELLA INTERNAZIONALE QUALORA QUESTA SIA PIÙ AMBIZIOSA DELLA PRIMA	È politica di BPSEC assicurare la conformità alle prescrizioni legali e alle altre prescrizioni sottoscritte (applicabili agli aspetti ambientali identificati) valutandone periodicamente il rispetto.
	15.2	ADOTTARE SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE CHE PREVENGANO E MINIMIZZINO L'IMPATTO DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI SULL'ECOSISTEMA TERRESTRE E LA BIODIVERSITÀ	I sistemi di gestione implementati integrano anche questo tema nel proprio ambito di intervento.
	15.4	IN CASO DI DANNEGGIAMENTO DELL'AMBIENTE AD OPERA DELLA PROPRIA ATTIVITÀ, ATTUARE MISURE DI RECUPERO E RIPRISTINO	Non si sono verificati casi di danneggiamento dell'ambiente, ma BPSEC possiede una copertura assicurativa estesa anche a tale tematica.
	15.6	ACQUISTARE PRODOTTI FORESTALI AD ALTO CONTENUTO DI MATERIALE RICICLATO O RICAVALI DAI RIFIUTI POST-CONSUMO, AL FINE DI EVITARE L'UTILIZZO DI PRODOTTI PROVENIENTI DA FORESTE PRIMARIE O A RISCHIO DI ESTINZIONE	Nel corso del 2022 i bicchieri di plastica presenti all'interno dei distributori automatici di bevande calde sono stati sostituiti con bicchieri riciclabili nella carta (valutati riciclabili dal sistema Aticelca) e certificati PEFC per la gestione sostenibile delle foreste.

	15.7	<p>NON IMPATTARE SU TERRENI SITI ALL'INTERNO O IN PROSSIMITÀ DI AREE PROTETTE O CARATTERIZZATI DA ELEVATA BIODIVERSITÀ</p>	<p>Nel comune di Magnago si estende una porzione del Parco Locale di Interesse Sovracomunale (PLIS) delle Rogge, che non è situato nei pressi della BPSEC. Il PLIS delle Rogge si pone la finalità di tutela naturalistica delle aree boscate presenti sul territorio, così come la salvaguardia e valorizzazione degli ambiti rurali.</p>
	15.8	<p>FORMARE I DIPENDENTI E LA CATENA DI FORNITURA SU PRATICHE RESPONSABILI VERSO GLI ECOSISTEMI ED IN MATERIA DI BIODIVERSITÀ</p>	<p>La Società, mediante l'adozione della norma volontaria UNI EN ISO 14001:2015, garantisce la protezione delle risorse naturali e basa le proprie strategie sulla capacità di fornire al mercato servizi rispondenti alle aspettative della Clientela in termini di qualità, di rispetto dell'ambiente e della sostenibilità ambientale.</p>
	15.9	<p>CONTRIBUIRE ALLA PROTEZIONE ED AL RIPRISTINO DELLA BIODIVERSITÀ NELLE AREE IN CUI SI OPERA, COSÌ COME A PROGETTI DI SENSIBILIZZAZIONE E RICERCA</p>	<p>BPSEC è sostenitore di Forestami, il progetto che ha l'obiettivo di piantare tre milioni di nuovi alberi entro il 2030 nella Città Metropolitana di Milano.</p>

SDG 16: Corruzione, pace, giustizia e istituzioni forti



SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	16.1	<p>CONFORMARSI ALLA NORMATIVA NAZIONALE DEI PAESI IN CUI OPERA E CON IL DIRITTO INTERNAZIONALE IN MATERIA DI DIRITTI UMANI, SIA NELLE SUE OPERAZIONI DIRETTE, CHE ATTRAVERSO LA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO</p>	<p>L'azienda opera nel pieno rispetto della normativa e dei principi in materia di diritti umani.</p>
	16.2	<p>ADOTTARE UNA POLITICA CONTRO LE PERSECUZIONI, GLI ABUSI, LE INTIMIDAZIONI E LA VIOLENZA AL LIVELLO AZIENDALE E INTRAPRENDERE AZIONI IN TAL SENSO</p>	<p>L'azienda opera nel pieno rispetto della normativa e dei principi in materia di diritti umani.</p>
	16.3	<p>DEFINIRE UN CODICE ETICO AZIENDALE COME DOCUMENTO DI RIFERIMENTO PER LA SEGNALEZIONE DI VIOLAZIONI E ABUSI</p>	<p>I principi di sostenibilità espressi nell'ambito della costituzione dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sono comunicati anche all'interno dell'azienda ai propri dipendenti, che sono incentivati ad agire in prima persona per il perseguimento degli ideali di sostenibilità espressi. La politica pertanto funge sia da dichiarazione d'intenti che da codice di condotta per tutto il personale.</p>

	16.5	<p>ADOTTARE UNA POLITICA PER LA PREVENZIONE DEI CASI DI CORRUZIONE E FRODE</p>	<p>In ogni contratto di assunzione BPSEC cita: “Il lavoratore si obbliga a non accettare - per tutta la durata del rapporto di lavoro - denaro o qualsivoglia altro beneficio, anche in natura, da fornitori e clienti della società e/o da qualunque altro soggetto con cui sia venuto a relazionarsi.</p>
	16.7	<p>PARTECIPARE A WORKSHOP, EVENTI E GIORNATE PER PROMUOVERE IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI DA PARTE DEL SETTORE PRIVATO</p>	<p>BPSEC è sostenitore di <i>Lions International</i>, la più grande organizzazione umanitaria. Lo scopo dell'associazione è quello di permettere ai volontari di servire la propria comunità, di soddisfare i bisogni umanitari, di favorire la pace e promuovere la comprensione internazionale attraverso i club.</p>
	16.8	<p>UTILIZZARE IL MARCHIO «BUSINESS FOR THE RULE OF LAW» DEL GLOBAL COMPACT PER PROMUOVERE IL RISPETTO DELLO STATO DI DIRITTO DA PARTE DEL SETTORE PRIVATO</p>	<p>L'azienda si riconosce nei dieci principi del <i>Global Compact</i> delle Nazioni Unite e valuterà nel 2024 la possibilità di entrare a far parte del network ed aderire ai singoli marchi/framework previsti.</p>
	16.9	<p>UNIRSI ALL'INIZIATIVA “BUSINESS FOR PEACE” DEL GLOBAL COMPACT PER SUPPORTARE I PROCESSI DI PACE NEI PAESI IN CUI L'AZIENDA OPERA</p>	<p>L'azienda si riconosce nei dieci principi del <i>Global Compact</i> delle Nazioni Unite e valuterà nel 2024 la possibilità di entrare a far parte del network ed aderire ai singoli marchi/framework previsti.</p>

SDG 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile

SDG	Target IZ	Azioni	Attuazione dell'azienda
	17.1	<p>ALLINEARE LA STRATEGIA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE CON GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS), INTEGRANDOLI NELLA CULTURA DELL'IMPRESA</p>	<p>L'azienda collabora a diversi livelli per progetti di responsabilità sociale. BPSEC aderisce pienamente agli obiettivi stabiliti dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.</p>
	17.2	<p>IDENTIFICARE GLI SDGS CONNESSI CON IL PROPRIO BUSINESS IN MODO DA PERSEGUIRILI CON CARATTERE DI PRIORITÀ</p>	<p>I temi materiali selezionati da BPSEC come più rilevanti sono^{102, 47}:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Performance economiche; • Impatti economici indiretti; • Pratiche di approvvigionamento; • Comportamento; anticoncorrenziale; • Energia; • Acqua e scarichi idrici; • Emissioni; • Scarichi idrici e rifiuti; • Compliance ambientale; • Valutazione ambientale dei fornitori; • Occupazione; • Salute e sicurezza sul lavoro; • Formazione e istruzione; • Diversità e pari opportunità.
	17.3	<p>STABILIRE UNA STRATEGIA PER SVILUPPARE ALLEANZE CON ALTRI ATTORI</p>	<p>BPSEC è partner di numerose attività industriali, basate in prevalenza sul territorio della Regione Lombardia, a cui eroga prestazioni professionali evolute in materia di ecologia e sicurezza dei cicli produttivi.</p>

	17.4	<p>MISURARE IL PROGRESSO REGISTRATO NELL'IMPLEMENTAZIONE DEGLI SDGS, ANCHE CON RIFERIMENTO ALLE ALLEANZE ATTIVATE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE</p>	<p>Il Bilancio di Sostenibilità sarà aggiornato, secondo la volontà della dirigenza di BPSEC, su base annuale.</p>
	17.5	<p>INCLUDERE GLI SDGS NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ/ COMMUNICATION ON PROGRESS - COP, RENDICONTANDO SUL CONTRIBUTO DELL'IMPRESA ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE</p>	<p>Questo report è annesso al Bilancio di Sostenibilità con la finalità di evidenziare in modo trasparente il progresso delle azioni in corso.</p>
	17.6	<p>PROMUOVERE LA PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SDGS</p>	<p>I principi di sostenibilità espressi nell'ambito della costituzione dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sono comunicati anche all'interno dell'azienda ai propri dipendenti, che sono incentivati ad agire in prima persona per il perseguimento degli ideali di sostenibilità espressi. La politica pertanto funge sia da dichiarazione d'intenti che da codice di condotta per tutto il personale, che diventa quindi primo attore della rivoluzione sostenibile di BPSEC.</p>
	17.7	<p>CREARE ALLEANZE PUBBLICO-PRIVATE CON SOCIETÀ CIVILE, SETTORE PUBBLICO, MONDO ACCADEMICO E ALTRE IMPRESE, PER REALIZZARE PROGETTI CHE CONTRIBUISCANO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SDGS</p>	<p>Il Direttore di BPSEC, Daniele Barbone, dal 2015 è delegato alla Conferenza dell'ONU sui cambiamenti climatici. Nel 2022 ha preso parte alla COP27 tenutasi a Sharm el Sheikh.</p> <p>Il Direttore è anche amministratore di società pubbliche.</p> <p>Con il supporto tecnico di BPSEC e il sostegno di Fondazione Cariplo (bando Effetto Eco), è stato elaborato il sistema relativo alla sostenibilità del Comune di Ghemme e di adesione ai requisiti fissati dall'Agenda 2030 dell'ONU.</p> <p>BPSEC lavora con le Pubbliche Amministrazioni, offrendo una gamma di servizi integrati nelle aree operative: <i>Safety, Testing, Environment, Pollution</i>.</p>

	17.8	CREARE STRUMENTI ED INIZIATIVE DI COLLABORAZIONE	<p>BPSEC è sostenitore e partner di Emergenza Sorrisi. Partecipa alle raccolte fondi e donazioni per il sostegno a progetti umanitari realizzati da Emergenza Sorrisi. BPSEC è inoltre socio di UNICHIM, Associazione per l'unificazione nel settore dell'industria chimica.</p> <p>L'azienda è partner di Biocasanatura per intraprendere azioni concrete e misurabili in termini di sostenibilità ambientale.</p>
	17.9	PARTECIPARE AD EVENTI E WORKSHOP PER CONDIVIDERE BUONE PRATICHE IN MATERIA DI SDGS	<p>BPSEC ha partecipato al Festival dello Sviluppo Sostenibile 2022 per sensibilizzare e mobilitare cittadini, giovani generazioni, imprese, associazioni e istituzioni sui temi della sostenibilità economica, sociale e ambientale.</p>

INDICE GRI

GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-55	Indice dei contenuti GRI	8
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-50	Periodo di rendicontazione	8
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	8
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-48	Revisione delle informazioni	8
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-49	Modifiche nella rendicontazione	8
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-51	Data del report più recente	8
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-52	Periodicità della rendicontazione	8
GRI 3	Temi materiali	9
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	9
GRI 103 Modalità di gestione, Informativa 103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-47	Elenco dei temi materiali	9
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-7	Dimensione dell'organizzazione	10
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-11	Principio di precauzione	10
GRI 102 Informativa Generale		11
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-1	Nome dell'organizzazione	11
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	11
GRI 2 Informativa Generale, Informativa 2-7	Dipendenti	14
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	14
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-5	Proprietà e forma giuridica	15
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-18	Struttura della governance	15
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-3	Luogo della sede principale	16
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-5	Proprietà e forma giuridica	16
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-6	Mercati serviti	16
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	17
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	17
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	17
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-44	Temi e criticità chiave sollevati	18
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	18
GRI 204	Prassi di approvvigionamento	19

GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-9 Catena di fornitura	19
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-14 Dichiarazione di un alto dirigente	20
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	21
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-12 Iniziative esterne	21
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-13 Adesione ad associazioni	21
GRI 302 Energia, Informativa 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	22
GRI 303 Acqua ed affluenti, Informativa 303-2 Gestione degli impatti legali allo scarico dell'acqua	23
GRI 303 Acqua ed affluenti, Informativa 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	23
GRI 305 Emissioni	24
GRI 305 Emissioni, Informativa 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	24
GRI 305 Emissioni, Informativa 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	25
GRI 305 Emissioni, Informativa 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	25
GRI 306 Rifiuti, Informativa 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	26
GRI 306 Rifiuti, Informativa 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	26
GRI 306 Rifiuti, Informativa 306-3 Rifiuti generati	27
GRI 306 Rifiuti, Informativa 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	27
GRI 306 Rifiuti, Informativa 306-5 Rifiuti conferiti in discarica	27
GRI 401 Occupazione, Informativa 401-1 Assunti di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	28
GRI 401 Occupazione, Informativa 401-3 Congedo parentale	28
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro, Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	29
GRI 404 Formazione e istruzione, Informativa 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	30
GRI 404 Formazione e istruzione, Informativa 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	30
GRI 405 Diversità e pari opportunità, Informativa 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	31
GRI 201 Performance economica	32
GRI 102 Informativa Generale, Informativa 102-37 Elenco dei temi materiali	65

